



Indennità di congedo parentale

Domanda per tutte le categorie di lavoratori

Per ottenere l'indennità di congedo parentale occorre presentare la domanda all'Inps mediante una delle seguenti modalità:

- **WEB** – servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite PIN dispositivo attraverso il portale dell'Istituto (www.inps.it - Servizi on line);
- **Contact Center integrato** – numero verde 803.164 (numero gratuito da rete fissa) o numero 06 164.164 (numero da rete mobile con tariffazione a carico dell'utenza chiamante);
- **Patronati**, attraverso i servizi telematici offerti dagli stessi.

La domanda telematica va inoltrata prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto; qualora sia presentata dopo, saranno pagati solo i giorni di congedo successivi alla data di presentazione della domanda. Al datore di lavoro o al committente la domanda di congedo va presentata nei termini previsti dalla legge o dal contratto.

Per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti, l'indennità è anticipata dal datore di lavoro tranne in casi particolari in cui è pagata direttamente dall'Inps (operai agricoli a tempo determinato, lavoratori stagionali a termine, lavoratori dello spettacolo a tempo determinato). Per le lavoratrici e i lavoratori iscritti alla Gestione Separata e per le lavoratrici autonome il pagamento è effettuato direttamente dall'Inps. Se Inps non provvede al pagamento entro un anno dalla fine del periodo indennizzabile, il diritto si prescrive; il termine di prescrizione si interrompe se il richiedente presenta all'Inps atti scritti di data certa (richieste scritte di pagamento, solleciti e così via). Informazioni più dettagliate sono disponibili sul sito www.inps.it.

La domanda telematica prevede la possibilità di allegare documentazione utile per la definizione della domanda (a titolo esemplificativo: provvedimenti di interdizione anticipata/posticipata, provvedimenti di adozione o affidamento, autorizzazione all'ingresso in Italia del minore straniero in adozione o affidamento preadottivo rilasciato dalla Commissione per le Adozioni Internazionali, attestazione di ingresso in famiglia del minore adottato/affidato, provvedimento di affidamento esclusivo, e così via).

● Documentazione da presentare in forma cartacea

Ogni certificazione medico sanitaria richiesta per l'erogazione delle prestazioni economiche di congedo parentale dev'essere **presentata in originale** alla Struttura Inps competente, allo sportello oppure a mezzo raccomandata postale in busta chiusa.

Sulla busta contenente la certificazione medico sanitaria è utile apporre:

- il numero di protocollo rilasciato dalla procedura di invio online
- la dicitura "documentazione domanda di congedo parentale - certificazione medico sanitaria" (ai fini della legge sulla privacy).

● A chi spetta

- **Lavoratori dipendenti del settore privato** (apprendisti, operai, impiegati, dirigenti), titolari di uno o più rapporti di lavoro in corso, con l'obbligo di prestare l'attività lavorativa. Il diritto non spetta ai lavoratori cessati o sospesi, ai lavoratori domestici ed ai lavoratori a domicilio. Gli operai agricoli a tempo determinato hanno diritto al congedo se in possesso degli specifici requisiti contributivi di legge.
- **Lavoratori iscritti esclusivamente alla Gestione Separata Inps** (collaboratori a progetto, collaboratori coordinati e continuativi, amministratori, sindaci, revisori, liquidatori di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica, liberi professionisti, associati in partecipazione, venditori porta a porta, lavoratori autonomi occasionali, titolari di assegni di ricerca, dottorandi di ricerca, ecc.) non pensionati, tenuti quindi a versare alla Gestione Separata il contributo con l'aliquota maggiorata prevista dalla legge per finanziare le prestazioni economiche di maternità/paternità.
Il diritto al trattamento economico per congedo parentale spetta a condizione che nei 12 mesi precedenti l'inizio del congedo indennizzabile per maternità/paternità risultino effettivamente accreditati alla Gestione Separata, in favore del richiedente, almeno 3 mensilità di contribuzione comprensive della predetta aliquota maggiorata.
- **Lavoratrici autonome** (artigiane, commercianti, coltivatrici dirette, colone, mezzadre, imprenditrici agricole professionali, pescatrici autonome della piccola pesca marittima e delle acque interne) iscritte all'Inps ed in regola con il pagamento dei contributi previdenziali relativi all'ultimo periodo contributivo scaduto ed immediatamente precedente l'inizio del congedo parentale richiesto. Durante il periodo di congedo parentale la lavoratrice deve astenersi effettivamente dall'attività lavorativa, non ha l'obbligo di versare i contributi (sospensione dell'obbligo contributivo) ed ha diritto all'accredito figurativo di tutto il periodo. Il congedo non spetta al padre lavoratore autonomo.



Indennità di congedo parentale

Domanda per tutte le categorie di lavoratori

● Cosa spetta

L'indennità pari al 30%

- dell'ultima retribuzione giornaliera percepita dal genitore richiedente (lavoratori dipendenti)
- di 1/365esimo del reddito derivante da lavoro parasubordinato, associazione in partecipazione o da attività libero professionale prodotto nei 12 mesi precedenti l'inizio del congedo obbligatorio di maternità/paternità (lavoratori iscritti alla Gestione Separata aventi diritto)
- della retribuzione convenzionale giornaliera stabilita annualmente dalla legge a seconda della categoria di appartenenza (artigiana, commerciante, coltivatrice diretta, colona, mezzadra, imprenditrice agricola professionale, pescatrice autonoma della piccola pesca marittima e delle acque interne). Alle lavoratrici autonome spetta altresì la sospensione dell'obbligo contributivo: per le artigiane e le commercianti, la sospensione dell'obbligo contributivo e la conseguente copertura figurativa dei periodi di congedo parentale avvengono per i mesi solari interi di astensione (es. congedo parentale dal 2 agosto al 1° novembre, la sospensione e l'accredito figurativo riguardano solo i mesi interi di settembre ed ottobre). Per le coltivatrici dirette, colone, mezzadre ed imprenditrici agricole professionali, la sospensione dell'obbligo contributivo e la conseguente copertura figurativa dei periodi di congedo parentale presuppongono la cancellazione "a periodo chiuso" dagli appositi elenchi (es. congedo parentale dall'8 agosto al 5 novembre, la sospensione e l'accredito figurativo saranno effettuati precisamente dall'8 agosto al 5 novembre).

● Periodi indennizzabili

Lavoratori dipendenti

Per ogni bambino, fino agli otto anni di età (oppure fino agli otto anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato), i genitori lavoratori dipendenti possono usufruire complessivamente di un periodo massimo di congedo pari a 10 mesi. Qualora il padre lavoratore dipendente fruisce di tre mesi di congedo, il limite complessivo è elevato ad 11 mesi.

Entro tale limite complessivo, la madre, trascorso il periodo di maternità obbligatorio, può fruire del congedo parentale per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi; il padre può fruire del congedo sin dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi, elevabili a 7 qualora fruisca di almeno tre mesi di congedo. In caso di genitore solo spettano 10 mesi di congedo.

Nel caso in cui i genitori abbiano fruito complessivamente di sei mesi di congedo, l'indennità per i periodi di congedo ulteriori (entro il limite di 10 o 11 mesi) spetta a condizione che il reddito del genitore richiedente sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione annualmente stabilito dalla legge. Lo stesso limite di reddito si applica per i periodi di congedo parentale fruiti oltre i tre anni di età del figlio (oppure oltre i tre anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato).

Lavoratori iscritti alla Gestione Separata Inps aventi diritto

La madre ha diritto, per ogni bambino, ad un periodo di congedo pari a 3 mesi da fruire, in modo continuativo o frazionato, entro l'anno di vita del bambino (oppure entro l'anno dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato).

Il padre ha diritto al congedo in caso di: morte o grave infermità della madre, abbandono del figlio da parte della madre, affidamento esclusivo del figlio al padre (articolo 155 bis, codice civile), rinuncia della madre lavoratrice che ha diritto al congedo parentale (rinuncia possibile solo in caso di adozione o affidamento).

Lavoratrici autonome

La madre lavoratrice autonoma ha diritto, per ogni bambino, ad un periodo di congedo pari a 3 mesi da fruire, in modo continuativo o frazionato, entro l'anno di vita del bambino (oppure entro l'anno dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato).



Secondo le vigenti disposizioni di legge, le Pubbliche Amministrazioni non possono effettuare pagamenti in contanti per prestazioni il cui importo netto superi i 1000 euro. Le somme potranno essere rimosse mediante accredito su c/c bancario o postale, libretto postale, INPS card o carte di pagamento dotate di IBAN (tutti gli strumenti devono essere nominativi ed intestati al legittimo beneficiario).

● Detrazioni d'imposta (articolo 23 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 600 e successive modifiche e integrazioni)

Se il richiedente vuole usufruire delle detrazioni d'imposta per lavoro dipendente o assimilati e per carichi familiari deve compilare l'apposito campo. Per fruire delle detrazioni per carichi familiari è necessario dichiarare ogni anno di averne diritto (barrando l'apposita casella); è obbligatorio, in tale caso, allegare il modulo MV10, (disponibile anche sul sito internet www.inps.it), debitamente compilato. In mancanza del modello MV10 non sarà riconosciuta la detrazione.



Indennità di congedo parentale - 1/4

Domanda per tutte le categorie di lavoratori (compilare solo le parti di interesse)

Richiedente

NOME COGNOME

CODICE FISCALE NATO/A GG/MM/AAAA

A PROV. STATO

CITTADINANZA

RESIDENTE IN PROV. STATO

INDIRIZZO CAP

Compilare solo se diverso dalla residenza

DOMICILIATO IN PROV. STATO

INDIRIZZO CAP

TELEFONO * CELLULARE*

E-MAIL *

Lavoratore dipendente con qualifica di

☐ apprendista ☐ operaia/o ☐ impiegata/o ☐ dirigente

☐ contratto a tempo indeterminato ☐ contratto a tempo determinato fino al ____ (gg/mm/aaaa)

azienda _____ matricola _____

indirizzo _____ comune _____ provincia _____

azienda _____ matricola _____

indirizzo _____ comune _____ provincia _____

Settore di attività (Barrare la casella corrispondente)

☐ industria	☐ cooperative (socio lavoratore)
☐ artigianato	☐ spettacolo con contratto a tempo indeterminato
☐ terziario o servizi (già commercio)	☐ spettacolo con contratto a tempo determinato o a prestazione
☐ credito, assicurazioni	☐ agricoltura con contratto a tempo indeterminato
☐ servizi tributari appaltati	☐ agricoltura con contratto a tempo determinato
☐ altro _____	

Lavoratore iscritto alla gestione separata

☐ collaboratore a progetto	☐ collaboratore coordinato e continuativo	☐ collaboratore occasionale
☐ collaboratore giornali e riviste	☐ lavoratore autonomo occasionale	☐ associato in partecipazione
☐ venditore porta a porta	☐ amministratore di società	☐ sindaco di società
☐ revisore di società	☐ liquidatore di società	☐ amministratore e legale rappresentante
☐ partecipante a collegi e commissioni	☐ amministratore enti locali	☐ titolare di assegno di ricerca
☐ titolare di borsa di studio per dottorato di ricerca		☐ medico in formazione specialistica
☐ consulente parlamentare	☐ call center	☐ libero professionista

data di iscrizione alla gestione separata ____ (gg/mm/aaaa)

committente _____ matricola* _____

indirizzo _____ comune _____ provincia _____

committente _____ matricola* _____

indirizzo _____ comune _____ provincia _____



Indennità di congedo parentale - 2/4

Domanda per tutte le categorie di lavoratori *(compilare solo le parti di interesse)*

Contratto di lavoro/attività lavorativa in corso di svolgimento al momento della richiesta:

data inizio _____ data fine _____ (gg/mm/aaaa)

● Dichiaro

- ☐ di non essere parente (figlia/o, sorella/fratello, nipote) o affine (nuora/genero o cognata/o) o moglie/marito del datore di lavoro/committente
- ☐ di essere parente (figlia/o, sorella/fratello, nipote) o affine (nuora/genero o cognata/o) o moglie/marito del datore di lavoro/committente - Specificare il grado di parentela o affinità _____

○ Lavoratrice autonoma

- ☐ artigiana
- ☐ commerciante
- ☐ coltivatrice diretta
- ☐ colona/mezzadra
- ☐ imprenditrice agricola professionale
- ☐ pescatrice autonoma della piccola pesca marittima e delle acque interne
- ☐ titolare d'azienda
- ☐ familiare coadiuvante
- ☐ unità attiva

● Dati del minore

NOME		COGNOME	
CODICE FISCALE		NATO/A IL	GG/MM/AAAA
A		PROV.	STATO
SESSO	M ☐ F ☐		

- ☐ figlio biologico
 - ☐ numero dei nati in caso di parto gemellare _____
- ☐ minore adottato/affidato
 - ☐ numero adottati/affidati in caso di adozione/affidamenti plurimi _____
 - ☐ data di adozione/affidamento _____ (gg/mm/aaaa)
 - ☐ data di ingresso in famiglia _____ (gg/mm/aaaa)
 - ☐ data di ingresso in Italia (adozione / affidamento internazionale) _____ (gg/mm/aaaa) certificata dalla Commissione per le Adozioni Internazionali
 - ☐ in caso di provvedimento straniero di adozione, data di trascrizione del provvedimento _____ (gg/mm/aaaa) nei registri dello stato civile del Comune di _____

● Periodi di congedo richiesti

dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____ - dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____
 dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____ - dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____

● Dichiaro

- ☐ che il minore è vivente
- ☐ di non aver usufruito per lo stesso minore di periodi di congedo parentale
- ☐ di avere già usufruito per lo stesso minore di periodi di congedo parentale per un totale di gg _____
- ☐ di astenermi effettivamente dall'attività lavorativa per i periodi di congedo richiesti
- ☐ che l'ultimo giorno di congedo (obbligatorio) di maternità è il _____ (gg/mm/aaaa)



Indennità di congedo parentale - 3/4

Domanda per tutte le categorie di lavoratori (compilare solo le parti di interesse)

Dati dell'altro genitore

NOME COGNOME

CODICE FISCALE NATO/A IL GG/MM/AAAA

A PROV. STATO

SESSO ☐ M ☐ F

attività lavorativa _____ presso _____

con sede in _____ via _____

- ☐ non ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale
☐ ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale per un numero di giorni _____

Dichiaro

(per lavoratori dipendenti "genitori soli" o padri lavoratori iscritti alla gestione separata)

- ☐ che l'altro genitore è deceduto il _____ (gg/mm/aaaa)
☐ che l'altro genitore è gravemente infermo come da certificazione medica allegata (in busta chiusa)
☐ che l'altro genitore ha abbandonato il minore in data _____ (gg/mm/aaaa)
☐ che il minore è affidato esclusivamente al sottoscritto richiedente dal _____ (gg/mm/aaaa)
☐ che la lavoratrice, madre adottiva/affidataria, ha rinunciato al congedo parentale (per padri lavoratori iscritti alla gestione separata)

Dichiaro che per l'anno in corso

(per lavoratori dipendenti in caso di periodi di congedo parentale indennizzabili a determinate condizioni di reddito)

- ☐ conseguirò presumibilmente un reddito personale **superiore a 2,5 volte** l'ammontare della pensione minima e pertanto non chiedo la prestazione economica (in caso contrario mi riservo di chiederla)
☐ conseguirò presumibilmente i seguenti redditi personali (**inferiori a 2,5 volte** l'ammontare della pensione minima) assoggettabili all'IRPEF (redditi al lordo di qualsiasi detrazione comunque specificata - oneri deducibili, detrazioni d'imposta - e al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali):
- redditi da lavoro dipendente ed assimilati euro _____
 - redditi da lavoro autonomo o professionale o d'impresa euro _____
 - altri redditi assoggettabili all'IRPEF, esclusi il reddito della casa di abitazione, i trattamenti di fine rapporto e relative anticipazioni, le competenze arretrate assoggettate a tassazione separata, i redditi già tassati alla fonte ed i redditi esenti euro _____
 - redditi conseguiti all'estero o derivanti da lavoro presso organismi internazionali che, se prodotti in Italia, sarebbero assoggettabili all'IRPEF euro _____

TOTALE euro

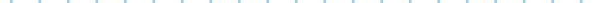
Mi impegno a presentare alla scadenza dei termini previsti per la denuncia dei redditi – ai fini degli eventuali conguagli attivi o passivi – una dichiarazione definitiva circa i redditi personali effettivamente conseguiti, consapevole che il superamento del limite di reddito previsto (2,5 volte l'ammontare della pensione minima) o la mancata dichiarazione definitiva comporteranno la restituzione delle indennità erogate a seguito della presente domanda.

Domanda per tutte le categorie di lavoratori (compilare solo le parti di interesse)

(articolo 23 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 600 e successive modifiche e integrazioni)

- ☐ non chiedo alcuna detrazione
- ☐ chiedo la detrazione per lavoro dipendente e assimilati *(di cui all'art. 13 del TUIR del DPR 917/1986)*
- ☐ chiedo la detrazione per carichi di famiglia *(di cui all'art. 13 del TUIR del DPR 917/1986)*
(è obbligatorio presentare il modello MV10 debitamente compilato, disponibile sul sito www.inps.it)

- Bonifico domiciliato presso ufficio postale
- Conto corrente bancario o postale - Libretto postale - INPS card - Carte di pagamento dotate di IBAN



(composto da 27 caratteri)

Delego il patronato _____ presso il quale
eleggo domicilio (ai sensi dell'articolo 47 del codice civile) a rappresentarmi ed assistermi gratuitamente nei confronti di Inps, per
la trattazione della presente domanda.

Firma dell'operatore del Patronato _____

Dichiaro che le notizie da me fornite in questo modulo ed i documenti ad esso allegati rispondono a verità e sono consapevole delle conseguenze previste per chi rende dichiarazioni false (artt. 48, 73, 75 e 76 D.P.R. 445/2000)

Data

Firma del richiedente

(Art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”)

L'Inps con sede in Roma, via Ciriaco De Mita, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che la riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice, nonché dalla legge e dai regolamenti, al fine di svolgere le funzioni istituzionali in materia previdenziale, fiscale, assicurativa, assistenziale e amministrativa su base sanitaria.

Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell'Istituto opportunamente incaricati e istruiti, attraverso logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti; eccezionalmente potranno conoscere i suoi dati altri soggetti, che forniscono servizi o svolgono attività strumentali per conto dell'Inps e operano in qualità di Responsabili designati dall'Istituto.

I suoi dati personali potranno essere comunicati, se strettamente necessario per la definizione della pratica, ad altri soggetti pubblici o privati, tra cui Istituti di credito o Uffici Postali, altre Amministrazioni, Enti o Casse di previdenza obbligatoria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano.

L'Inps la informa, infine, che è nelle sue facoltà esercitare il diritto di accesso previsto dall'art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente all'istruttoria della presente domanda; se si tratta di una agenzia, l'istanza deve essere presentata al direttore provinciale, anche per il tramite dell'agenzia stessa.