



CENTRO ASCOLTO PSICOLOGI ASSOCIATI

Via Michelangelo 44, Aversa (CE)

Tel/fax +39 0815020049

Email: sogeshrs@tiscali.it – Internet: www.h-r-s.it – Partita Iva 01921510929 – Provider ECM n. 785

Referente HRS

Dott.ssa De Stefano Nicoletta

cel +39 3490757856

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: MODELLI E STRUMENTI DI INTERVENTO

Evento accreditato con 24 punti ECM per Psicologi e Medici del Lavoro

Aversa (CE) – 5/6 OTTOBRE 2012

Abstract

Ogni Datore di Lavoro, secondo la normativa in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro (decreto 81/2008), deve procedere **a partire dal 31 dicembre 2010** all'individuazione di tutti i possibili fattori di rischio da stress e delle possibili interazioni con essi da parte del lavoratore. Secondo i dati dell'Agencia Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro **oltre il 27% dei lavoratori soffre per eccesso di stress legato al lavoro**; questo problema si colloca, quindi, al secondo posto dopo il mal di schiena e l'emicrania, tra i **problemi più diffusi di salute legata al lavoro**, con importanti conseguenze sul piano sociale, economico ed organizzativo. In letteratura è ormai noto e condiviso l'assunto secondo il quale la gestione del rischio di stress occupazionale costituisce una leva organizzativa di benessere e di efficacia. In altre parole, considerare il rischio psicosociale in tutte le sue espressioni può determinare sia un aumento dei livelli di benessere organizzativo, una diminuzione della conflittualità interna ed esterna ed una migliore performance con conseguenti benefici economici e sociali per le aziende sanitarie coinvolte. **L'accordo europeo sullo stress lavoro-correlato**, concluso nell'Ottobre 2004, fornisce la seguente definizione: lo stress è una condizione fisiologica che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro. La nuova normativa italiana, in accoglimento di tali presupposti, concorre così a diffondere e legittimare **lo sviluppo di competenze specialistiche per i medici del lavoro e gli psicologi coinvolti nella valutazione ed intervento sui rischi psicosociali in azienda**. Questo approccio virtuoso nel supportare le Organizzazioni Lavorative è volto a favorire "buone prassi", vale a dire, politiche e pratiche finalizzate non solo a valutare lo stress (documento di valutazione rischi), ma a promuovere la salute e la sicurezza nei contesti organizzativi attraverso interventi mirati per la riduzione dei rischi e il miglioramento delle condizioni di lavoro (sviluppo organizzativo, formazione, analisi di clima, etc.).

La **Circolare del Ministero del lavoro 18/11/2010**, prodotta in seguito alle linee guida del **CTI** Comitato Tecnico Interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro di Marzo 2010 ed a quelle dell'**ISPELS** Istituto Superiore Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro di Giugno 2010, definisce le modalità generali ed ancora in divenire per l'attuazione del processo di valutazione, analisi, intervento in ambito di stress lavoro correlato. Nella pagina seguente riportiamo il modello proposto nel corso, in linea con la normativa attualmente in vigore.

Obiettivo del percorso è quello di **approfondire il tema dei rischi psicosociali e del rischio da stress occupazionale** secondo le normative vigenti e l'esperienza nel settore dei docenti, da un punto di vista clinico, tecnico e psicologico. L'evento formativo accompagnerà i partecipanti ad un **confronto interdisciplinare**, proponendo casi reali, modelli e strumenti di valutazione come l'**A.O.S.** Analisi Organizzativa Strutturata, l'**O.S.I.** Occupational Stress Indicator© ed un format di **D.V.R.** Documento di Valutazione funzionale agli obiettivi stessi della sua redazione.

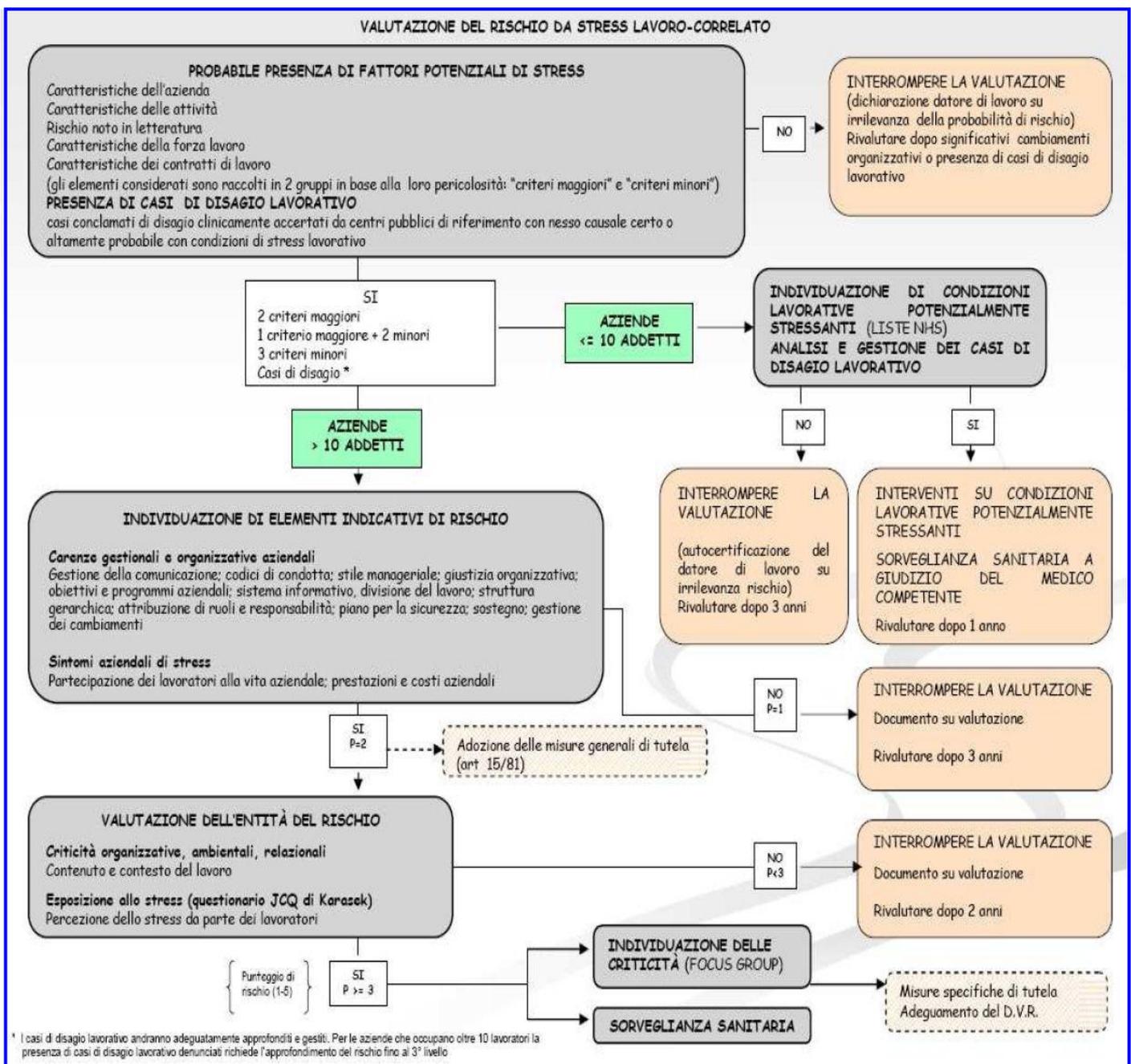


Per info e prenotazioni CENTRO ASCOLTO PSICOLOGI ASSOCIATI TEL +39 0815020049
EMAIL info@centroascolto.net

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: MODELLI E STRUMENTI DI INTERVENTO

Evento accreditato con 24 punti ECM per Psicologi e Medici del Lavoro

MODELLO VALUTAZIONE RISCHIO STRESS C.T.I. E I.S.P.E.L.S.





Per info e prenotazioni CENTRO ASCOLTO PSICOLOGI ASSOCIATI TEL +39 0815020049
EMAIL info@centroascolto.net

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: MODELLI E STRUMENTI DI INTERVENTO

Evento accreditato con 24 punti ECM per Psicologi e Medici del Lavoro

Programma 1 – 05/10/2012

Orario	Relatori	Argomenti	Tipologia di attività
09:00-11:00	<i>Dott. Carlo Duò</i>	<ul style="list-style-type: none">- IL DECRETO 81/2008 E LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO- LE LINEE GUIDA VIGENTI PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO	Lezione
11:15-13:15	<i>Dott. Carlo Duò</i>	<ul style="list-style-type: none">- LO STRESS OCCUPAZIONALE: DEFINIZIONE, MODELLI, CENNI DI EPIDEMIOLOGIA- CORRELATI MEDICI E PSICOSOCIALI DELLO STRESS OCCUPAZIONALE- FATTORI CHE INFLUENZANO PROTEZIONE E PROTEZIONE DEI LAVORATORI	Lezione Casi reali
14:00-16:00	<i>Dott. Carlo Duò</i>	<ul style="list-style-type: none">- GLI STRUMENTI PER LA VALUTAZIONE OGGETTIVA DEL RISCHIO STRESS- L'ANALISI ORGANIZZATIVA ED LE INTERVISTE SEMI STRUTTURATE AL DATORE DI LAVORO, AL RSPP, RLS, MEDICO COMPETENTE	Dimostrazioni tecniche Casi reali
16:15-18:15	<i>Dott. Carlo Duò</i>	<ul style="list-style-type: none">- GLI STRUMENTI PER LA VALUTAZIONE SOGGETTIVA DEL RISCHIO STRESS- CENNI DI METODOLOGIA DELLA RICERCA E VALIDAZIONE SCIENTIFICA:- O.S.I. OCCUPATIONAL STRESS INDICATOR	Dimostrazioni tecniche Casi reali



Per info e prenotazioni CENTRO ASCOLTO PSICOLOGI ASSOCIATI TEL +39 0815020049
EMAIL info@centroascolto.net

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: MODELLI E STRUMENTI DI INTERVENTO

Evento accreditato con 24 punti ECM per Psicologi e Medici del Lavoro

Programma 2 – 06/10/2012

Orario	Relatori	Argomenti	Tipologia di attività
09:00-11:00	Dott. Carlo Duò	- IL DVR DOCUMENTO VALUTAZIONE RISCHI STRESS LAVORO CORRELATO - ANALISI DI UN FORMAT DI UN DVR	Dimostrazioni tecniche
11:15-13:15	Dott. Carlo Duò	- POSSIBILI CRITICITA' NELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO - LE AZIONI DI MIGLIORAMENTO: INFORMAZIONE, FORMAZIONE ED INTERVENTI DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Casi reali
14:00-16:00	Dott. Carlo Duò	- ANALISI DI CASI - DIBATTITO	Lavoro in piccoli gruppi
16:15-18:15	Dott. Carlo Duò	- SIMULAZIONI DI VALUTAZIONE OGGETTIVA - SIMULAZIONI DI VALUTAZIONE SOGGETTIVA	Esercitazione
18:15-18:30	Dott. Carlo Duò	-ESAME FINALE -VALUTAZIONE QUALITA' EVENTO	Questionari



Per info e prenotazioni CENTRO ASCOLTO PSICOLOGI ASSOCIATI TEL +39 0815020049
EMAIL info@centroascolto.net

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: MODELLI E STRUMENTI DI INTERVENTO

Evento accreditato con 24 punti ECM per Psicologi e Medici del Lavoro

Curriculum Provider e Responsabile Scientifico

HRS Human Resources Solutions

Nasce nel 1998 come settore specifico di attività per la consulenza risorse umane della SO.GE.S. Sas, la quale offre dal 1990 servizi integrati per aziende ed enti pubblici nel campo dell'amministrazione e dell'organizzazione. HRS è specializzata nella progettazione/erogazione/valutazione della formazione, nella consulenza comunicativa/comportamentale, nello sviluppo organizzativo e nella valutazione del personale: grazie alle esperienze maturate nel settore Human Resources Solutions, la SO.GE.S. Sas diviene nel 2002 Provider Formativo ECM presso il Ministero della Salute (n. 2486), nel 2006 Agenzia Formativa Accreditata presso la Regione Autonoma della Sardegna (n. A00169), nel 2007 Ente Attuatore Accreditato presso il Fondo Interprofessionale Fondoprofessioni (n. 369/07), che comprende anche gli Odontoiatri ed i Medici di Base, e nel 2009 presso il Fondo Formatemp (n. 0641/1051), con una forte specializzazione nell'area formativa dell'assistenza sanitaria ed infermieristica. La SO.GE.S. Sas ed il suo Staff di consulenti specializzati possono contare su un'esperienza di circa 5.000 corsisti e numerose collaborazioni nel settore sanitario con le Case di Cura Lai, Sant'Antonio, Policlinico di Quartu, Formez, Regione Sardegna, Facoltà di Medicina dell'Università di Sassari ed Unicafor dell'Università degli Studi di Cagliari, IAL Cisl, Asl 1, 3, 4, 7, 8 Sardegna, Policlinico Universitario di Sassari, Azienda Ospedaliera Brotzu Cagliari e Cooperativa Socio-Sanitaria CTR Onlus. La prima Edizione dei Corsi ECM si è svolta a Cagliari nell'Ottobre 2002, con il patrocinio dell'Assessorato all'Igiene, Sanità ed Assistenza Sociale della Regione Sardegna. Grazie al successo di adesioni, sono state sino al 2010 realizzate in 67 edizioni, con il coinvolgimento di oltre 1.600 corsisti. Alcuni delle tematiche di interesse trasversale (comunicazione, emergenze, qualità) affrontati nei Corsi sono inoltre stati inseriti e curati dal nostro staff all'interno del progetto formativo FORMAZIONE QUALIFICA O.S.S. - POR Sardegna, che ha coinvolto con successo oltre 1.200 professionisti della salute nel corso del 2004/2005 e del progetto formativo E.C.M. NUOVE COMPETENZE PER I SISTEMI PRODUTTIVI LOCALI SANITA' - POR Sardegna, che ha coinvolto oltre 500 dipendenti della sanità privata nel corso del 2007/2008. L'offerta formativa E.C.M. si concentra sulle competenze "trasversali" in ambito sanitario: è infatti in gran parte progettata ed accreditata per tutte le professioni. L'Area "Sicurezza e Privacy" offre strumenti pratici per aggiornarsi e regolarizzare la gestione dei dati di tipo clinico in base agli obblighi previsti dal Dlgs. 196/2003; l'Area "Rischi Aziendali" offre conoscenze e tecniche per gestire le emergenze e valutare i rischi psicosociali in base agli obblighi previsti dal Dlgs. 81/2008; l'Area "Tecniche di Comunicazione" offre strategie pratiche per l'efficacia relazionale, per l'integrazione organizzativa ed inter-professionale: ogni professionista sanitario riconosce infatti che un'efficace interazione con l'utenza e con l'équipe è indispensabile per l'efficienza, la salute ed il benessere; l'Area "Riabilitazione e relazione" offre percorsi multidisciplinari per un'assistenza integrata ed una migliore qualità di vita di pazienti e familiari. Inoltre sono stati svolti, in collaborazione con l'IRPACE Onlus Istituto di Ricerca per l'Alto Carico Emotivo, diversi seminari sulla "Gestione del fallimento in medicina dell'infertilità", per lo sviluppo e la sperimentazione del protocollo S.a.h.a.r.a.i..

Carlo Duò

Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, Master in Comunicazione e Gestione Risorse Umane presso l'Istituto Superiore di Comunicazione di Milano e Master biennale in Comunicazione Strategica e Programmazione Neuro-Linguistica. Consulente per Quanta Risorse Umane SpA e Responsabile di HRS Human Resources Solutions, è specializzato nello sviluppo di strategie di comunicazione interpersonali e di massa. Esperto di comunicazione efficace e problem-solving strategico, è consulente nel campo della formazione, della comunicazione organizzativa e dello sviluppo organizzativo. Ha maturato esperienze presso realtà aziendali come Sky Tv, Bridgestone, Poste Italiane, Cattolica Assicurazioni, Enel, Telecom Italia, Medimax e realtà istituzionali come la Regione Sardegna, il Policlinico Universitario di Sassari, lo Ial Sardegna, il Bic Sardegna, la Commissione Regionale Pari Opportunità, l'Università di Cagliari e di Sassari. È stato docente di Psicologia del Lavoro presso alcuni Master di specializzazione dell'Università degli Studi di Sassari ed ha partecipato a numerosi progetti di formazione e sviluppo relazionale in collaborazione con il Ministero della Pubblica Istruzione, il Ministero della Salute, l'O.R.M. Osservatorio Regionale Mobbing, l'A.N.F. Associazione Nazionale Forense, l'A.I.D.D.A. Associazione Imprenditrici Donne Dirigenti d'Azienda e fa parte del Consiglio Direttivo Regionale dell'A.I.F. Associazione Italiana Formatori.



Per info e prenotazioni CENTRO ASCOLTO PSICOLOGI ASSOCIATI TEL +39 0815020049
EMAIL info@centroascolto.net

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: MODELLI E STRUMENTI DI INTERVENTO

Evento accreditato con 24 punti ECM per Psicologi e Medici del Lavoro

Aversa (CE) – 5/6 OTTOBRE 2012

SCHEDA DI ISCRIZIONE

Nome e Cognome _____

Professione _____ Numero iscrizione albo _____ Regione _____

Data e Luogo di nascita _____

Indirizzo _____

Numero Civico _____ CAP _____ Città (PR) _____

Tel/Cell _____ Fax _____

Indirizzo e-mail _____

Codice Fiscale _____ Partita Iva _____

Inquadramento Professionale (crocetta su scelta) Libero Professionista Dipendente Convenzionato

Luogo _____ Data _____ Firma _____

Si allega ricevuta di bonifico bancario di Euro 484,00 (400,00 + IVA) a favore del Centro Ascolto Psicologi Associati – IT33 I076 0114 9000 0100 4150 411, causale: Corso “La valutazione del rischio stress lavoro - correlato”.

Coloro che fossero interessati a partecipare all'Evento in qualità di Uditore (senza rilascio crediti ECM) sono tenuti a versare quota Euro 242,00 (200,00 + IVA)

Il corso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di 15 iscritti.

La presente scheda di iscrizione, compilata in ogni sua parte, e la ricevuta di pagamento vanno inviate **entro il giorno 25 Settembre 2012, via fax o e-mail ai seguenti riferimenti:**

**Centro Ascolto Psicologi Associati,
Via Michelangelo Buonarroti 44, 81031, Aversa (CE)
Tel/fax 081 5020049
e-mail info@centroascolto.net**

Informativa sulla privacy Informiamo, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, che i dati personali direttamente forniti o comunicati da terzi verranno raccolti e custoditi nella nostra banca dati e potranno essere trattati anche con l'ausilio di terzi. Titolare e responsabile del trattamento è SO.GE.S. SAS, Piazza deffenu n. 12, 09125 Cagliari. È possibile ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione dei dati o opporsi per motivi legittimi allo stesso trattamento dei propri dati personali scrivendo a sogeshrs@tiscali.it.