

**VOLUNTARY ELECTION FOR FEDERAL/STATE INCOME TAX WITHHOLDING**

State law provides that you can have an amount equal to 10% of your maximum weekly benefit amount withheld from your unemployment insurance benefits for Federal income tax and 10% of the Federal deduction amount withheld for State income tax.

You can have both Federal and State income taxes withheld, or Federal tax withheld, but you cannot have only the State tax withheld. **ATTENTION: If you opt to have taxes withheld and then change your mind, you cannot recoup any money that was withheld.**

The tax will be deducted from the benefit amount remaining after any earnings, pension, or overpayment offset amounts are deducted. Please mark the applicable box:

- Do not withhold any income taxes.
- Withhold Federal and State income taxes.
- Withhold Federal income tax only.
- Discontinue withholding State income tax.
- Discontinue withholding Federal and State income tax.

CLAIMANT'S NAME (Last, First, M.I.)	SOC. SEC. NO.
CLAIMANT'S SIGNATURE	DATE
CLAIMANT'S ADDRESS (No., Street, City, State, ZIP)	

Routing: Original – File; Copy – Claimant

See reverse for EOE/ADA disclosure

**DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD ECONÓMICA DE ARIZONA**  
Administración de Empleo

**OPCION VOLUNTARIA DE RETENCION DE IMPUESTOS FEDERAL/ESTATALES**

La ley estatal dispone la opción de que una cantidad equivalente al 10% de su beneficio de seguro por desempleo semanal sea retenida para el impuesto federal, y que un 10% de la deducción federal sea retenida como impuesto estatal.

Usted puede seleccionar que ambos impuestos federal y estatal sean retenidos, o que sólo el impuesto federal sea retenido, pero no puede seleccionar la deducción de solamente el impuesto estatal. **ATENCIÓN: Si selecciona retención de impuestos y luego cambia de idea, no podrá recobrar ninguna parte del dinero retenido.**

El impuesto será deducido de la cantidad sobrante de su beneficio luego de la substracción de cualquier cantidad por ganancias, pagos de pensión o balance de un sobrepago. Favor de marcar la cajita correspondiente:

- No retenga impuesto alguno.
- Retenga impuestos federales y estatales.
- Retenga impuesto federal solamente.
- Descontinúe la retención de impuesto estatal.
- Descontinúe la retención de ambos impuestos federal y estatal.

NOMBRE DEL RECLAMANTE (Apellido, nombre de pila, inicial)	NUM. SEG. SOC.
FIRMA DEL RECLAMANTE	FECHA
DOMICILIO DEL RECLAMANTE (Núm., calle, ciudad, estado, código postal ZIP)	

Distribución: Original – Archivo; Copia – Reclamante

Vea el reverso para la declaración de EOE/ADA

Equal Opportunity Employer/Program ♦ Under Titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964 (Title VI & VII), and the Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA), Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, and the Age Discrimination Act of 1975, the Department prohibits discrimination in admissions, programs, services, activities, or employment based on race, color, religion, sex, national origin, age, and disability. The Department must make a reasonable accommodation to allow a person with a disability to take part in a program, service or activity. For example, this means if necessary, the Department must provide sign language interpreters for people who are deaf, a wheelchair accessible location, or enlarged print materials. It also means that the Department will take any other reasonable action that allows you to take part in and understand a program or activity, including making reasonable changes to an activity. If you believe that you will not be able to understand or take part in a program or activity because of your disability, please let us know of your disability needs in advance if at all possible. To request this document in alternative format or for further information about this policy, contacting the local office manager; TTY/TDD Services: 7-1-1.

Empleador/Programa con Igualdad de Oportunidades ♦ Bajo los Títulos VI y VII de la Ley de Derechos Civiles del año 1964 (Título VI y VII) y la Ley de Estadounidenses con Incapacidades del año 1990 (Americans with Disabilities Act: ADA), Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, y la Ley de Discriminación a Edad de 1975, el Departamento prohíbe discriminar en los programas, entradas, servicios, actividades o el empleo basado en raza, color de piel, religión, sexo, origen nacional, edad, e incapacidad. El Departamento tiene que hacer arreglos razonables para permitir a una persona con una incapacidad participar en un programa, servicio o actividad. Esto significa, por ejemplo, que si es necesario el Departamento debe proporcionar intérpretes de lenguaje en señas para personas sordas, un establecimiento accesible para sillas de ruedas, o materiales con letras grandes. También significa que el Departamento tomará cualquier otra medida razonable que le permita a usted entender y participar en un programa o una actividad, incluso efectuar cambios razonables en la actividad. Si usted cree que su incapacidad le impedirá entender o participar en un programa o actividad, por favor infórmenos lo antes posible qué necesita para acomodar su incapacidad. Para obtener este documento en otro formato u obtener información adicional sobre esta política, comuníquese con el gerente de su oficina local; Servicios de TTY/TDD: 7-1-1.