

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 Solidarity 自主 Autonomy 公義 Justice

工會通訊 (三十一)

減薪同意書：加入額外條件以保障員工利益

各位同事：

經過連日來的邀約，本會仍未得到吳清輝校長應允出席員工諮詢會，當面向同事解釋校方對二零零五年一月實施減薪措施的立場及應變措施。

對話無門，本會感到失望之餘，唯有堅持原來的立場，即政府與公務員在零五年減薪一事如果終審敗訴，或基於其他原因未能實施該項減薪方案，校方必須發還3%薪酬，因為本校員工今次減薪全因公務員減薪而起，倘若公務員減薪計劃取銷，本校理該跟隨。

一直以來，我們深信對話溝通是管方與員工尋求共識的上佳辦法。無奈校長至今仍不允出席員工諮詢會，究竟怎樣才最能保障全體員工的應有權益，實有待磋商，我們亦會繼續邀請校長與員工對話。但本會亦考慮到會計部同事須處理一月份薪酬的支付工作，因此本會在堅持原則之餘，並諮詢法律意見後，建議同事在簽回同意書時，加入一項條件(見附上之同意書修訂本)，以反映上述之立場，保障大家的利益。

該附加條例寫明：「惟本人在此聲明，如政府與公務員在零五年減薪一事終審敗訴，或基於其他原因未能實施該項減薪方案，此同意書即無效，校方必須發還3%薪酬；本人並保留一切法律追究的權利。」

至於日前已交回同意書的同事，亦可下載本會修訂後的同意書，再次簽署，交校方備案，以表明立場。本會將於一月十二日中午一至二時，在逸夫校園行政樓門口收集已簽署好的同意書，歡迎各位同事到時將同意書交給我們(或之前交給工會理事會成員)，一併轉校方處理。

如有任何查詢，請電杜耀明(7684 8713)或李建賢(內線 5686)。

敬祝
新學年萬事順遂！

香港浸會大學教職員工會理事會謹啟
二零零五年一月十日

副本抄送：吳清輝校長
校董會主席鄭慕智先生

HONG KONG BAPTIST UNIVERSITY

香港浸會大學

SALARY ADJUSTMENT of 1 JANUARY 2005

薪酬調整事宜(二零零五年一月一日生效)

CONSENT FORM

同意書

To : President & Vice-Chancellor (via the Personnel Office)

致 : 校長 (經人事部)

I have read and understood the President & Vice-Chancellor's letter of 9 December 2004, and hereby accept my downwardly adjusted salary pertaining to the revised University Salary Scales/Master Pay Scale/Model Scale 1 (attached to the aforementioned letter) with effect from 1 January 2005.

In signing this form, I am giving consent only to the downward salary adjustment effective from 1 January 2005.

However, this consent form will become annulled if the Government is defeated in the Court of Final Appeal lawsuit over civil servants' 2005 pay cut, or if the pay cut proposal cannot be implemented due to other reasons. In that case, the University must reimburse the deducted 3% payment; and I reserve all my rights to take further legal action.

本人已閱悉校長於二零零四年十二月九日的信件，並接受自二零零五年一月一日起，本人的薪酬會根據最新調整（載於上述信件附頁）的大學薪級表／總薪級表／第一標準薪級表而下調。

本人簽署此同意書，只表明同意由二零零五年一月一日起生效的薪酬調整。

惟本人在此聲明，如政府與公務員在零五年減薪一事終審敗訴，或基於其他原因未能實施該項減薪方案，此同意書即無效，校方必須發還 3% 薪酬；本人並保留一切法律追究的權利。

Signature 簽署 : _____

Name 姓名 : _____

Date 日期 : _____