

Erasmus Alumnieuws



Donderdag 17 juni
ALV en lezing
prof. Henk Schmidt



In deze uitgave onder andere

3 Extra Algemene Ledenvergadering **7** Erasmus Alumni Vereniging op [LinkedIn](#)

12 Hovo Zomeracademie **14** Nieuwe leden EAV **16** Communicatie als rode draad

Erasmus Alumnieuws

colofon

REDACTIE

Adam van der Scheer
Marietta Haffner
Alexandra Staab

REDACTIEADRES

Postbus 4382, 3006 AJ Rotterdam
T (010) 414 94 07
F (010) 414 94 07
E eav@erasmusalumnivereniging.nl

ONTWERP EN OPMAAK

PanArt creatie en communicatie,
www.panart.nl

ABONNEMENTEN EN ADRESWIJZIGINGEN

Secretariaat
Erasmus Alumni Vereniging
mw A.J. Staab
Postbus 4382, 3006 AJ Rotterdam
T (010) 414 94 07
F (010) 414 94 07
E eav@erasmusalumnivereniging.nl
Postbank 3728020

De website van de EAV op internet is
te bezoeken via:

E www.erasmusalumnivereniging.nl

Verschijnt 5x per jaar in een oplage
van 3.600 exemplaren. Het volgende
nummer komt uit op 13 juli 2010.
De sluitingsdatum voor kopij en
advertenties is maandag 21 juni 2010.

ISSN 1380-8885

Coverfoto:

Fotografie Michelle Muus
ESE/EAV/EFR-diner Wereldmuseum
30 maart 2010

Fotografie pagina 4-5:
Frank Versteegen & Creative



Nieuwe leden

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN

Drs. J.B. Gompen, Rotterdam
Prof. dr. C. van Halem, Hoornaar
Drs. G.J.W.M. Helming, Zeist
Drs. M.R. Kastelein, Voorschoten
Drs. R. Mastenbroek, Voorburg

*Nieuwe leden ingevolge samenwerking met ESE
vanaf september 2009
zie blz. 14 en 15*

RECHTSGELEERDHEID

Mevr. mr. N.I. Schut, Alblasserdam
Mr. P. van Tour, Oud-Beijerland
Mevr. mr. J.C.A. Vogel, Nieuwerkerk a/d IJssel

BEDRIJFSKUNDE / RSM

Drs. G.J. de Boer, Den Haag
R. van Erp MSc, Amsterdam
Drs. ing. R. Spaan, Rotterdam
J. de Vos MSc, Willemstad

ALUMNIGIDS 2010

Er wordt al weer druk aan een volgende Gids gewerkt. In dit nummer vindt u een **mutatieformulier** waarmee u alle wijzigingen in uw gegevens na het uitkomen van de vorige gids kunt doorgeven. Als u dit uiterlijk 11 juni aan ons opstuurt, worden alle wijzigingen nog verwerkt voor de nieuwe gids die in september uit zal komen.

Bezoek onze website

WWW.ERASMUSALUMNIVERENIGING.NL

voor aankondigingen, foto's en verslagen
bijeenkomsten

Inhoudsopgave

APRIL 2010 • JAARGANG 53 • NUMMER 2

Extra Algemene Ledenvergadering	3
Verslag EFR Business Week Opening Day + ESE Alumni-dag	4-5
Ook de ervaren commissaris vindt zijn weg naar de EUR	6
Erasmus Alumni Vereniging op LinkedIn	7
Handleiding voor aanmelden op LinkedIn en de EAV-LinkedIn-groep	8-9
Onderzoek	10-11
Hovo Zomeracademie	12
Mutatieformulier	13
Nieuwe leden EAV n.a.v. samenwerking met ESE	14-15
Rob Janssen: Communicatie als rode draad	16
Walter baron Snouckaert van Schauburg	17
Kring van Juristen	18
Erasmus onderweg	19
Uitnodiging Seminar Mandevillelezing, Jaarkalender	20

CONVOCATIE

Extra Algemene Ledenvergadering

Het Dagelijks Bestuur nodigt u uit tot het bijwonen van een Extra Algemene Ledenvergadering van de Erasmus Alumni Vereniging, te houden op **donderdag 17 juni 2010 om 18.00 uur**.

De vergadering zal worden gehouden in zaal C2-093 van het EUR complex Woudestein (C-hal, 2e etage). Wij ontvangen u graag vanaf 17.30 uur met koffie en thee voor de ingang van de zaal. Na afloop van de vergadering zijn er broodjes beschikbaar.

AGENDA

1. Opening en Mededelingen van de voorzitter
2. Voorstel tot statutenwijziging*
3. Voorstel beschikbaar stellen EAV n.a.w.-gegevens aan EUR**
4. W.v.t.t.k. en rondvraag
5. Sluiting

* toelichting punt 2: Het voorstel tot wijziging van de statuten zal vanaf 1 juni 2010 ter inzage liggen bij de Secretaris. (frank.berkhout@borsboomham.nl.) Een exemplaar zal u op verzoek worden toegezonden.

** toelichting punt 3: De EAV ontving van de EUR het verzoek om over de n.a.w. (naam, adres, woonplaats)-gegevens van onze leden te mogen beschikken voor het databestand van het EAN (Erasmus Alumni Netwerk). In dat verband ontvingen wij van de voorzitter van het College van Bestuur van de EUR de schriftelijke bevestiging dat de EUR de privacyafspraken die de EAV met haar leden maakte met betrekking tot de n.a.w.-gegevens, zal respecteren. Het Dagelijks Bestuur stelt voor onder die voorwaarde de desbetreffende gegevens aan de EUR ter beschikking te stellen.

Om 19.15 uur volgt een lezing door prof.dr. H. Schmidt, rector magnificus van de EUR, over **“Het nut van vergeten”** (zie hieronder), in zaal CB-085 (begane grond C-hal). De avond wordt afgesloten met de traditionele Voorjaarsborrel in restaurant Siena (H-gebouw, begane grond) vanaf 20.45 uur.

“HET NUT VAN VERGETEN”

We worden allemaal ouder. Een van de irritante verschijnselen die met dat ouder worden gepaard gaan, is dat we meer vergeetachtig worden. Niets is schaamtevoller dan niet meer op de naam van een bekende kunnen komen, de verjaardag van een geliefde vergeten zijn, of een afspraak niet te houden. We wapenen ons daarom in de strijd tegen het vergeten: de ouderwetse knoop in de zakdoek, de korte aantekening op de linkerhand, de boodschappenlijstjes, de agenda's, de PDA, de ezelsbruggetjes, de vakantiefoto's, de dagboeken. Wat herinneren we ons tenslotte van vroeger? Probeer u zich nog maar eens de namen van uw klasgenootjes van de middelbare school te binnen te brengen.

Tijdens de lezing zal aan de hand van een aantal voorbeelden de vraag aan de orde komen of we echt zoveel vergeten. En of dat erg is. En waarom we vergeten. De cognitieve psychologie van het geheugen zal daarbij leidraad zijn.



Prof.dr. Henk G. Schmidt

Wij verzoeken u zich aan te melden voor ALV en /of lezing uiterlijk 12 juni 2010 bij het secretariaat: tel (010) 414 94 07 of per email eav@erasmusalumnivereniging.nl

Verder in dit nummer:

- Verslag EFR Business Week Opening Day + ESE Alumni-dag blz. 4
- Ook de ervaren commissaris vindt zijn weg naar de EUR blz. 6
- Walter baron Snouckaert van Schauburg blz. 17

Verslag EFR Business Week Opening Day + ESE Alumni-dag

Inspire

Op dinsdag 30 maart vond de openingsdag van de EFR Business Week plaats. Die dag is ook de alumnidag van de Economische Faculteit gehouden. Wederom bleek dit een zeer geslaagde combinatie. In een volle Aula waren naast studenten, docenten en pers ook ruim honderd Alumni getuige van inspirerende sprekers van wereldklasse. Daarnaast was er volop gelegenheid om met elkaar te spreken, in de pauze, bij de aangeklede borrel en tijdens het diner in het Wereldmuseum.

Het thema van de EFR Business Week was dit jaar INSPIRE. Dit thema bood een platform voor een divers en spectaculair programma. Een van de quotes die **Casper de Leeuw**, de chairman van de Business Week, bij zijn welkom aanhaalde was: *people rarely succeed, unless they have FUN!* En dat kon je merken aan de sprekers van deze dag: inhoudelijk waren ze goed en het was ook echt leuk.

Twan Huys was de gastheer van de dag. Hij is met de NOVA College Tour al vaker op de Erasmus Universiteit geweest en hij heeft als journalist al veel succesvolle zakenmensen, wereldleiders en andere inspirerende mensen geïnterviewd. Ook deze dag heeft hij op prachtige wijze de sprekers ingeleid, vragen gesteld en droeg hij bij aan een prettig verloop van de dag waarbij de verschillende sprekers samen een wervelend geheel vormden.

De eerste Keynote spreker was **Thomas Enders**, CEO van Airbus. Hij was die ochtend om 3:30 uur uit Turkije vertrokken om bij ons te zijn. Hij gaf geen bedrijfspresentatie, maar zijn persoonlijke visie op wat leiderschap betekent en hoe hij er invulling aan geeft. Voor hem is het belangrijkste dat hij kan vertrouwen op een geïnspireerd managementteam. Je hebt echt 'committed' leiders nodig, zeker als dingen niet zo goed gaan. Thomas heeft zich voor zijn principes laten inspireren door Major Richard Winters ('Band of Brothers'). Een aantal van deze principes, die hij telkens persoonlijk toelichtte, zijn:

- 1) 'Strive to be a leader of character, competence, strength of will'; Mensen overschatten wat bereikt kan worden in 3-6 maanden, en ze onderschatten wat in 3-6 jaar voor elkaar kan worden gekregen. Handel met moed; dit begint bij de CEO; aandeelhouders betalen hem flink, omdat ze willen dat hij persoonlijk risico neemt.
- 2) 'Lead from the front; lead by example'; begrijp werkelijk de problemen van de mensen in je MT, ga naar de bedrijfsonderdelen, ga naar de klanten en ga zelf in op issues die daar spelen.
- 3) 'Develop your team; get the best talent from around the world; set fair stretched realistic goals'.

- 4) 'Delegate responsibility to your subordinates and let them do their jobs! Don't do micro management; don't do their jobs, especially not with entrepreneurial people. Trust your people, trust your employees, trust and verify'.
 - 5) 'Anticipate problems, and work to overcome them'.
 - 6) 'Remain humble; don't worry about getting the credits'.
 - 7) 'Take a moment for self reflection; and you need 1-3 people near you that tell you the truth'.
 - 8) 'Stay in shape; physical fitness, sporting activities + mental fitness, clear your mind'.
 - 9) 'Hang tough, never give up'.
- Werk op een plek die echt bij je past, waar je echt plezier hebt.
Zoals Confucius zei: 'kies werk waar je van houdt, en je hoeft geen dag meer te werken'.

Daarna kwam **Steve Truglia**, stuntman en X-treme sports enthousiasteling met diverse wereldrecords. Hij gaf aan hoe belangrijk het is om inspiratie te zoeken en dan ook werkelijk actie te ondernemen. Een van zijn inspiratiebronnen is de film 'The Bucket List'. Hierin word je aangezet om na te denken welke dingen je allemaal nog wilt doen voor je dood gaat. Veel mensen bedenken wel diverse dingen die ze graag willen doen, maar doen het om tal van redenen toch niet. Hij geeft aan: doe die dingen wel, 'step out of yourself, you grow by it'.

Een andere film die hem heeft geïnspireerd, is 'The Big Blue – Freedive'. De les is dat je juist altijd datgene moet doen waar je bang voor bent. Steve gaf prachtige voorbeelden van waar hij bang voor was, maar die hij toch gedaan heeft.

Het is duidelijk dat je dromen nastreven niet altijd makkelijk gaat en dat je er soms enorme inspanningen en opofferingen voor moet plegen. Zijn motto: Happy are those who dream dreams and are ready to pay the price to make them come true.



Pieter Zwart

Fotografie: Frank Versteegen & Creative

Vervolgens volgde een **paneldiscussie** met de CEO's van Robeco, KPMG, Marsh en Coolblue. Ook hier kwam naar voren hoe belangrijk het is om dromen te hebben en om te zorgen dat je plezier hebt in je werk.

Pieter Zwart, 32 jaar, CEO van Coolblue, gaf aan studenten als advies om je eigen bedrijf te beginnen na je studie. Coolblue is 10 jaar geleden gestart met webwinkels, behaalt zo'n 100 miljoen omzet, groeide afgelopen jaar 20% en won vorige week de prijs voor de beste Nederlandse webwinkel. De gemiddelde leeftijd in het bedrijf is 27 jaar.

Gepassioneerd zijn wordt door alle panelleden hoog gewaardeerd en dat je ondernemend bent, of je nu voor je eigen bedrijf werkt, of manager bent in een groot bedrijf.



Generaal Petraeus met EFR-mensen

Na de pauze kwam Generaal **David Petraeus**. Hij gaf zijn gedachten over strategisch leiderschap bij grote organisaties, onder andere aan de hand van de Irak-oorlog. De essentie is een 4-stappen cyclus:

- 1) Get Big Ideas, via a focussed process.
- 2) Communicate the Big Ideas effectively in multiple directions: upward, outward and most importantly downward, to turn the big ideas into reality.
- 3) Overseeing the proper implementation of the Big Ideas, empowering people, no micro management; turn big ideas into real action at their level => get results
- 4) Long term effectiveness, learning organisation, formal processes to capture best practices.

De Generaal vertelde zeer boeiend over serieuze zaken en wist dit uitstekend te combineren met mooie grappen en verhalen over fierljeppen en de koppigheid die hij van z'n Friese vader heeft.

Niet alleen de komst van Generaal Petraeus is flink opgepakt door de Nederlandse media, ook de komst van de volgende spreker, **Callie Shell**, was groots nieuws.

Callie heeft sinds 2006 een intieme fotoreportage van Barack Obama kunnen maken en kon zodoende een heel persoonlijk beeld van de president krijgen en een uniek document van de persoon en zijn inspanningen tijdens de campagne en als president aan de wereld tonen. Haar prachtige verhaal en bijbehorende beelden waren zeer warm en indrukwekkend. Een van de vergelijkingen die ze trok, is dat mensen het meest leren in de eerste 2 jaren van hun leven omdat ze dan veel luisteren en niet te veel bezig zijn met wat anderen van hen verwachten. Als iemand het niet met Barack eens is, treedt hij juist graag met hen in contact om naar hen te luisteren en van hen te leren. Van hem kun je ook leren hoe belangrijk het is om te zeggen wat je denkt of voelt.

Waar je meestal Barack Obama in de media als president ziet, hebben we door Callie Barack als mens leren kennen.

Als laatste Keynote Spreker betrad **Richard St. John** het podium. Wat een, wederom, geweldig inspirerende spreker! Eens vroeg een meisje naast hem in het vliegtuig of hij succesvol was. En hoe het komt dat je wel of niet succesvol bent. Die vraag hield hem zo bezig dat hij 7 jaar lang succesvolle mensen heeft geïnterviewd. En hieruit heeft gedistilleerd wat maakt dat mensen succesvol zijn. Hij heeft dit in 8 facetten samengevat en er een boekje van gemaakt '8 to be great'. Alle deelnemers aan de dag hebben zo'n boekje gekregen en hij heeft de 8 stappen met ons doorgenomen:

1. Ook hier kwam de Passie weer naar voren. Doe om te beginnen wat je graag doet. Ga daar achteraan, ga niet meteen voor het grote geld.
2. Werk heel hard. Het gaat niet zozeer om je talenten, het gaat met name om de mogelijkheid om hard te werken. En we hebben al gehoord wat Confucius daarover zei.
3. Focus.
4. Duw jezelf, en laat je uit je comfort zone duwen door anderen.
5. Krijg ideeën. Onder andere door om je heen te kijken. 'Eye-Q'. En schrijf je ideeën altijd meteen op. Of spreek ze in.
6. Verbeter voortdurend, oefen veel. Focus op je sterkten! Zwakten alleen aanpakken voor zover ze je echt belemmeren, waar mogelijk die dingen door anderen laten doen. Constante verbetering. Richard vroeg zelf ook om feedback te geven op zijn verhaal via een on-line vragenlijst.
7. Bied anderen iets van waarde aan (serve others).
8. Zet door, in de tijd, ondanks mislukkingen en ondanks 'CRAP' ('Criticism, Rejection, Adversity, and Prejudice').

Als je veel succes wilt hebben, dan moet je ook veel falen. Succes is geen permanente staat. En het mooie is: iedereen kan succes hebben! Het maakt niet uit of je dom of lelijk bent, of dat je vaak ongeluk hebt. Door je te gedragen naar deze 8 eigenschappen kan iedereen succesvol zijn.



Richard St. John

Na de geweldig inspirerende sprekers en de afsluiting door **Lukas Voesenek** en **Mark van der Maas** van de EFR konden we genieten van een gezellige borrel, met de oestermeisjes en een fantastische band. 's Avonds aan het diner in het Wereldmuseum heeft **Philip Hans Franses** namens de Erasmus School of Economics de studenten van de EFR enorm gecomplimenteerd voor de geweldige organisatie en hebben wij alumni flink met elkaar bijgepraat en over de dag gesproken, en iedereen was het erover eens: dit was echt ongelooflijk inspirerend.

Volgend jaar komen we heel graag weer. ■

Jan-Willem Hoogeweegen

Ook de ervaren commissaris vindt zijn weg naar de EUR

Velen van onze alumni zijn commissaris of toezichthouder, dan wel zullen dat te zijner tijd worden. Maar wat misschien weinigen weten is dat ook ervaren commissarissen en toezichthouders al vijf jaar lang worden opgeleid aan de Erasmus Universiteit. Dat is nodig ook. De kwaliteit en het functioneren van toezichthouders zijn immers regelmatig onderwerp van gesprek. Is de commissaris wel voldoende op zijn taken voorbereid, is hij in staat om effectief toezicht te houden op een organisatie? De Commissie-Maas heeft opleiding voor toezichthouders op bankiers al verplicht gesteld, en steeds vaker wordt geopperd om een dergelijke verplichting ook voor alle commissarissen in te voeren. Dat opleiding kan bijdragen aan het zijn van een effectieve commissaris was voor de EUR de reden het programma voor commissarissen en toezichthouders te ontwikkelen. Van dit programma startte in februari j.l. de tiende cyclus.

Naar aanleiding daarvan zitten aan tafel Peter Roorda, gespreksleider, bestuurslid van de Alumni Vereniging en een van de eerste deelnemers aan het programma, Jan Stolker, Program Director, en Josien van Cappelle, Program Manager.



PETER ROORDA: Aanleiding voor de start 5 jaar geleden was de vertrouwenscrisis ten aanzien van het ondernemingsbestuur, met Enron en Ahold als voorbeeld. Nu, vijf jaar later, staan de kranten nog steeds vol van debacles zoals bij Rochdale, DSB-bank en Woonbron. "De Prooi" schetst een onthutsend beeld van de beursgenoteerde sector. Is er wel wat veranderd, de afgelopen jaren?

JAN STOLKER: De manier waarop de toezichthouder zijn functie vervult is de afgelopen jaren wel degelijk aan het veranderen. Commissaris zijn is geen vrijblijvende functie meer. Diverse codes stellen steeds hogere eisen aan de professionaliteit en het persoonlijk commitment van de commissaris. Maar ook de maatschappelijke omgeving verwacht van haar of hem een grotere betrokkenheid bij onderwerpen als strategie en risicomanagement. Ook wordt de toezichthouder steeds nadrukkelijker aangesproken op zijn verantwoordelijkheid voor de ethiek in de organisatie en een verantwoord beloningsbeleid.

PETER ROORDA: Commissarissen hebben veelal zelf aan het roer gestaan van een organisatie of zij waren werkzaam als accountant of adviseur. Zij zijn gewend met toezichthouders om te gaan. Waarom zouden zij dan toch een opleiding moeten volgen?

JAN STOLKER: Het klopt dat veel commissarissen hun sporen al hebben verdiend als bestuurder. En vaak ook grote kennis hebben op een aantal vakgebieden. Maar effectief toezicht houden is iets anders dan besturen. Sterker: toezichthouden is juist niet besturen. Er zijn diverse formele verantwoordelijkheden, maar de toezichthouder heeft ook een adviseurs-rol. Er wordt als toezichthouder van je verwacht dat je afstand houdt, maar ook wil iedereen dat je op tijd ingrijpt bij dreigende ontsporingen. Een commissaris krijgt dus te maken met dilemma's. Ons programma gaat over dergelijke dilemma's. Met als uiteindelijk doel: hoe wordt je een effectieve commissaris.



JOSIEN VAN CAPPELLE: Commissaris is ook een eenzaam beroep. Het is goed als je kunt klankborden en praktijkervaringen kunt uitwisselen met

andere toezichthouders. Wij hebben de oprichting door onze oud-deelnemers van de Vereniging van Commissarissen en Toezichthouders Erasmus, VCTE dan ook van harte ondersteund. Deze vereniging organiseert in samenwerking met ons tweemaal per jaar Terugkomdagen, gericht op de permanente educatie van de commissarissen. Tijdens deze druk bezochte dagen is er volop ruimte om met elkaar te klankborden en praktijkervaringen uitwisselen.

PETER ROORDA: Het programma is van academisch niveau. In hoeverre is het toepasbaar in de dagelijkse praktijk van de toezichthouder?

JOSIEN VAN CAPPELLE: Natuurlijk geven de vele hoogleraren die aan ons programma zijn verbonden de deelnemers inzicht in de laatste wetenschappelijke ontwikkelingen. Dat is ook nodig, want deelnemers beseffen vaak niet de omvang van hun taken en verantwoordelijkheden. Tijdens de tweede module vragen zij zich dan vaak vertwijfeld af waar ze eigenlijk aan begonnen zijn, als commissaris. Gelukkig hebben de deelnemers na afloop van het programma weer voldoende vertrouwen in zichzelf als commissaris.



JAN STOLKER: Het uitwisselen van ervaringen is een essentieel onderdeel van het programma. Daarom hebben we ook voor kleine groepen gekozen, zo tussen de 10 en 16 personen, die de discussie tussen deelnemers en met en de docent mogelijk maken. De deelnemers maken bijvoorbeeld zelf een opdracht, over een kwestie die zij, als commissaris, als bijzonder lastig hebben ervaren. Het tijdens de cursus geleerde passen zij direct toe op hun eigen situatie. Uitermate leerzaam!

JOSIEN VAN CAPPELLE: We brengen de praktijk ook binnen de opleiding door het Erasmus Commissaris Panel. Onder onze alumni doen we praktische onderzoeken over governanceonderwerpen, zoals risicomanagement, pensioenen of beloningen. We krijgen zo meer inzicht in wat er daadwerkelijk leeft onder de commissarissen en verwerken dat weer in de opleiding. Het onderwerp en de onderzoeken ben ik zo leuk gaan vinden dat ik nu ook wil gaan promoveren. Een echte uitdaging!

JAN STOLKER: Daarnaast hebben we ons programma zo ingericht dat het ook leuk is om het te volgen. Voor de meeste deelnemers is het jaren geleden dat ze even uit de dagelijkse praktijk gestapt zijn om over hun vak na te denken. ■

Jan Stolker is, naast zijn part-time functie als Program Director van het Programma voor Commissarissen en Toezichthouders, sinds 8 jaar als adviseur dan wel als manager betrokken bij een diversiteit van ondernemingen die in een fase van herstructurering verkeren. Hij is commissaris bij een aantal ondernemingen. In eerdere functies in het bankwezen (tot 2002) leerde hij hoe je ondernemingen en management teams en de effectiviteit van de aansturing van hun organisaties moet beoordelen. Jan is in 1980 afgestudeerd aan de EUR. Hij studeerde bedrijfseconomie, met als afstudeerrichtingen commerciële beleidsvorming en openbare financiën.

Josien van Cappelle is Program Manager van het Programma voor Commissarissen en Toezichthouders. Tevens is zij gemeenteraadslid in Capelle aan den IJssel, en lid van een raad van toezicht. Zij heeft bedrijfskundige economie gestudeerd aan de EUR. In 1997 rondde zij aan de EUR haar opleiding tot Register-Accountant af.

Peter Roorda is Vice-Voorzitter van de EAV en tevens commissaris bij diverse ondernemingen en non-profit instellingen. Hij studeerde economie aan de EUR.

Erasmus Alumni Vereniging op LinkedIn®

Arie Fakkert, uw voorzitter, nodigt u nadrukkelijk uit!

WAT IS LINKEDIN?

LinkedIn is een gratis sociaal netwerk gericht op professionals (en hoger opgeleiden) opgericht in 2005 en heeft nu meer dan 60 miljoen deelnemers en binnen Nederland 1,5 miljoen leden. Binnen Nederland heeft 2/3 van alle hoger opgeleiden een LinkedIn account. Ook de EAV wil het als een interactief en modern communicatieplatform inzetten voor haar leden. Daarom hebben we een EAV LinkedIn groep opgezet speciaal voor onze leden, aspirant leden en andere betrokkenen bij de EUR.

HOE WERKT HET?

Als EAV-lid meld je je gratis aan op www.Linkedin.com met je naam en eenmalig je postcode en e-mailadres. Daarop krijg je een account met een eigen profiel. Dit profiel kun je net zo uitgebreid en beperkt invullen, als je zelf wilt. Hoewel LinkedIn je uitnodigt om je profiel vooral volledig in te vullen, is het beslist niet nodig. Om gratis van LinkedIn gebruik te kunnen maken zijn alleen maar de minimale gegevens zoals voornaam, achternaam, postcode en e-mailadres nodig. Postcode en e-mailadres worden eenmalig ingevuld, maar zijn in principe nooit zichtbaar voor andere LinkedIn-leden. LinkedIn-deelnemers kunnen elkaar op naam zoeken. Velen vinden verloren vrienden en relaties op deze manier terug.

Elke LinkedIn-deelnemer kan tevens lid worden van een groep. Alle leden van dezelfde LinkedIn-groep kunnen met elkaar communiceren door een discussie te starten binnen de eigen groep, nieuwsberichten te plaatsen, vacatures te plaatsen en evenementen aan te kondigen. Maar LinkedIn-groepsleden kunnen elkaar ook individueel berichten, niet zichtbaar voor andere leden.

WAAROM ROEPT DE EAV HAAR LEDEN NADRUKKELIJK OP OM LID TE WORDEN VAN DE EAV-LINKEDIN-GROEP?

Het bestuur van de EAV zoekt mede op verzoek van enkele faculteiten al langere tijd naar een modern en digitaal communicatieplatform voor haar leden. Zelf een dergelijk ICT-platform (laten) ontwikkelen en onderhouden kost veel geld en is niet zonder financiële risico's. LinkedIn biedt ons genoeg dezelfde functionaliteit, maar zonder financiële investeringen. Maar misschien nog wel belangrijker is dat de continuïteit gewaarborgd is en we het zonder risico kunnen gebruiken. Voor wie meer wil weten over wie achter LinkedIn zit en waar de financiering op gebaseerd is, kan de volgende site raadplegen: www.volkskrant.nl/multimedia/article1365138.ece/Nederland_proeftuin_voor_linkedin (bericht van 1 april 2010).

FAQ: IK HEB AL EEN LINKEDIN ACCOUNT EN BEN AL LID VAN ANDERE GROEPEN, MOET IK DAN NOG WAT DOEN?

Ja beslist, we vragen je om tevens specifiek lid te worden van de EAV-LinkedIn-groep. Een groep speciaal voor EAV-leden. Let wel op. Er zijn ruim

260 groepen die zich bezig houden met Alumni van de EUR. Kies daarom wel de juiste. We zijn herkenbaar aan de volgende tekst: "De EAV is de enige algemene vereniging van afgestudeerden aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Zij is opgericht in 1926." Tevens zijn we herkenbaar aan ons karakteristieke logo:



Omdat we ons in navolging van de EUR ook steeds meer op Engelstalig sprekende leden gaan richten, presenteren we ons ook als de Erasmus Alumni Association. Daarop zijn we ook te vinden binnen LinkedIn.

Via internet is onze groep direct te bereiken via:

www.linkedin.com/groups?gid=2266723

Je wordt dan gevraagd in te loggen met je LinkedIn-account of een nieuw account te openen.

Binnen onze EAV-LinkedIn-groep, kun je je ook aanmelden voor subgroepen, te weten: de kring van economen en de kring van juristen.

FAQ: HOE KAN IK EEN LINKEDIN ACOOUNT OPENEN EN MIJ BIJ DE EAV-LINKEDIN GROEP AANSLUITEN?

In onze Alumnieuws en op onze website staat een handleiding waar stap voor stap wordt uitgelegd hoe je daarbij te werk kunt gaan. Voor vragen kun je ook contact opnemen met ons secretariaat.

FAQ: KUN JE EEN LINKEDIN ACCOUNT OOK OPZEGGEN EN VERWIJDEREN?

JA, dat kan te allen tijde. Door in te loggen, naar settings te gaan en onder het kopje Personal Information, Close Your Account te selecteren. Je account en profiel wordt dan verwijderd. Je kunt omgekeerd ook altijd opnieuw een account openen.

FAQ: WAT BETEKENT HET ALS IK MIJN ACCOUNT OPZEG IN RELATIE TOT DE EAV?

Je blijft gewoon lid van de EAV, maar je kunt niet meer deelnemen aan discussies. Bepaalde actuele informatie en nieuwsfeiten, bijvoorbeeld last minute aankondigingen van evenementen, zul je niet meer kunnen ontvangen. Je blijft wel papieren informatie ontvangen van de EAV.

Handleiding voor aanmelden op LinkedIn

Heeft u al een LinkedIn-account? Log dan in en ga direct naar **stap 9 B**.

STAP 1. Ga naar <http://www.linkedin.com>

STAP 2. Vul bij Join LinkedIn Today je voornaam, achternaam en e-mail adres in en verzin een wachtwoord.



STAP 3. Maak je profiel aan. Je hoeft maar minimale gegevens in te voeren:

De keuze "working independently" is de gemakkelijkste keuze. Bij Industry kan uit een veelvoud van sectoren worden gekozen.



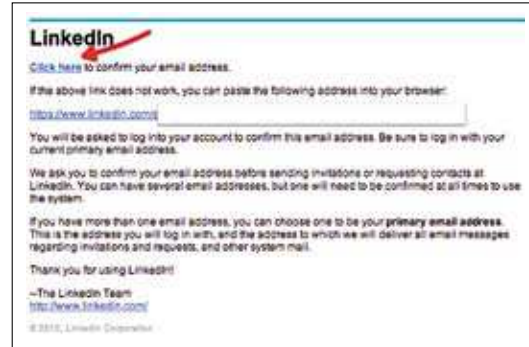
STAP 4. Op het verzoek om te kijken wie je al kent op LinkedIn antwoord met: Skip this step.



Vervolgens verschijnt daarna het volgende bericht in je scherm, met het verzoek om de omvang van mail van LinkedIn te bevestigen:



STAP 5. Bevestig het e-mailbericht dat je krijgt toegestuurd. Door middel van de link in het bericht kun je je e-mailadres en wachtwoord bevestigen.



STAP 6. Vervolgens wordt nogmaals gevraagd het opgegeven e-mailadres te bevestigen. Selecteer de blauwe Confirm-knop.



STAP 7. Log opnieuw in met je opgegeven e-mail adres en wachtwoord.



STAP 8. Kies voor Choose Basic. Zie figuur. (Soms verschijnt deze stap niet)



en de EAV-Linkedin-groep

STAP 9 A. Negeer "Build your Network (why?)" maar zoek de EAV-groep om je daar aan te melden.



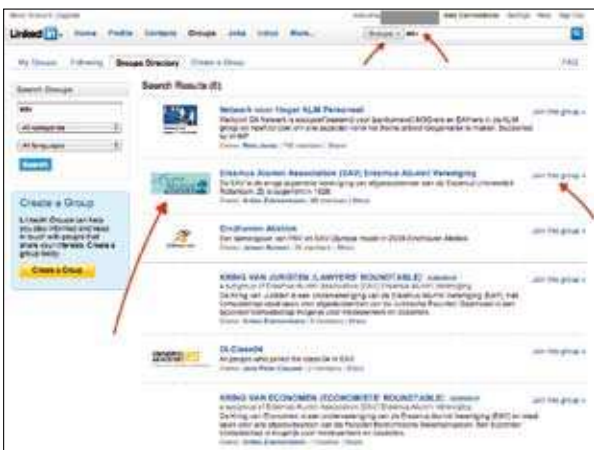
STAP 9 B. Kies voor Groups i.p.v. People en tik EAV in en geef een RETURN of druk op de blauwe zoek-knop.



STAP 10. Kies join this group

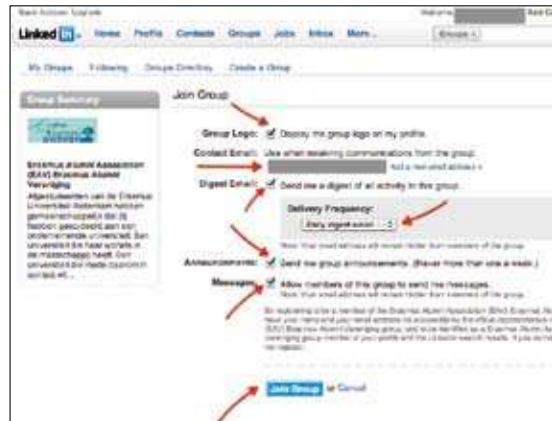
Let op de juiste groep, je kunt ook nog kiezen uit de twee subgroepen: Kring van juristen en Kring van economen. Dit zijn twee subgroepen van de EAV. (Deze keuze kun je ook nog later maken)

Let op het enige juiste logo van de EAV:



STAP 11. Geef aan hoe je je bij de groep wilt aansluiten.

1. Vink Group Logo aan
2. Contact Email - Check of je juiste e-mailadres hier staat!
3. Vink Digest Email aan en maak een keuze tussen Delivery Frequency Daily of Weekly.
4. Vink Announcements aan en
5. Vink Messages aan.
6. Druk op de blauwe Join Group - knop.



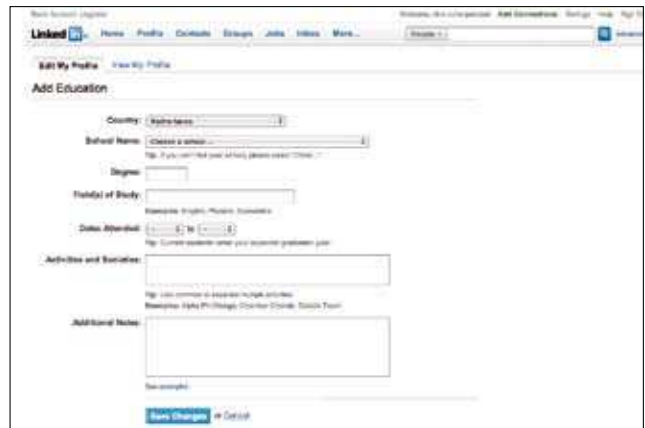
STAP 12. Log uit.



OPTIONELE STAP. (voor later)

Op een later tijdstip kun je je profiel naar wens verder aanvullen met opleiding etc.

Kies voor Edit My Profile en vervolgens Add Education.



Meer en uitgebreide Engelse instructies zijn te vinden op: <http://learn.linkedin.com/training/#elearn>

Voor vragen of andere opmerkingen kunt u contact opnemen met ons secretariaat op: eav@erasmusalumnivereniging.nl

Deze handleiding treft u ook op onze website aan.

Niet alles wordt minder als je ouder wordt

In tegenstelling tot wat vaak gedacht wordt, blijkt dat emotie onze cognitieve vaardigheden juist verbetert. Negatieve of positieve ervaringen worden bijvoorbeeld beter onthouden dan neutrale ervaringen. Ook zijn we geen willoos slachtoffer van onze gevoelens. Het is namelijk mogelijk om emoties te veranderen door te denken. Wanneer mensen ouder worden kan de manier waarop emotie en cognitie elkaar beïnvloeden veranderen. Daarom onderzocht Sandra Langeslag in haar proefschrift *Emotional Memory in Younger and Older Adults leeftijdsverschillen in emotioneel geheugen en emotieregulatie*. Langeslag promoveerde op donderdag 18 maart jl.

De promovenda heeft het gedrag en de hersengolven van jongeren (18-30 jaar) en ouderen (60+) gemeten terwijl zij emotionele informatie probeerden te onthouden of probeerden hun emoties te veranderen.

Verwacht werd dat ouderen minder gericht zouden zijn op negatieve emoties en meer op positieve emoties dan jongeren. Hoewel dit effect niet in alle studies kon worden aangetoond, bleek het in één studie zowel in prestatie op een geheugentaak als in hersengolven op te treden.

Verder bleek er geen verschil te zijn tussen jongeren en ouderen wat betreft de invloed van de emotionele uitdrukking van gezichten op het geheugen voor deze gezichten. Tenslotte bleek uit een onderzoek met hersengolven dat jongeren en ouderen even goed waren in het versterken en verminderen van negatieve en positieve gevoelens.

Gezien de vergrijzing van de samenleving is het belangrijk dat er verder onderzoek gedaan wordt naar hoe de manier waarop emotie en cognitie elkaar beïnvloeden verandert als mensen ouder worden. ■

Focus op aandeelhouderswaarde verslechtert financiële prestaties bedrijf

Focus op aandeelhouderswaarde heeft een negatieve invloed op de financiële prestaties van top-100 beursgenoteerde ondernemingen. Dat blijkt uit het promotieonderzoek van Pieter-Jan Bezemer, die op vrijdag 19 maart jl. promoveerde op zijn proefschrift *Diffusion of Corporate Governance Beliefs*. Met deze stelling onderschrijft hij in dit promotieonderzoek de maatschappelijke kritiek op het Angelsaksische economische model, gebaseerd op marktwerking.

De voor- en nadelen van het Angelsaksische ten opzichte van het Rijnlandse model (gebaseerd op mede door de overheid gestuurd maatschappelijk verantwoord ondernemen) zijn in Nederland de afgelopen jaren uitgebreid onderwerp van maatschappelijk debat geweest. Zowel de mate waarin het Angelsaksische model zich in het Nederlandse poldermodel heeft ingebed als de impact hiervan op de prestaties van ondernemingen waren echter nog steeds onduidelijk.

Bezemer laat in zijn onderzoek zien dat het Angelsaksische model in Nederland fors aan populariteit heeft gewonnen. In 2006 benadrukte 74 procent van de top-100 beursgenoteerde bedrijven aandeelhouderswaarde of een equivalent hiervan in het jaarverslag. Tegelijkertijd constateert Bezemer dat het hanteren van aandeelhouderswaardeoriëntatie in de Nederlandse poldercontext juist een negatieve invloed heeft op de financiële prestaties van een bedrijf.

Volgens Bezemer is deze stijging van de focus op aandeelhouderswaarde niet alleen toe te schrijven aan de toegenomen noodzaak om symbolisch aan de verwachtingspatronen van aandeelhouders tegemoet te komen. Top-100 beursgenoteerde ondernemingen die een aandeelhouderswaardeoriëntatie onderschrijven in hun jaarverslag, maken ook daadwerkelijk meer gebruik van optieregelingen, inkoopprogramma's voor eigen aandelen en technieken voor het creëren van economische waarde (EVA).

De belangrijkste stimulators van deze ontwikkeling zijn volgens Bezemer met name twee groepen invloedrijke aandeelhouders. Top-100 beursgenoteerde ondernemingen met grote aandeelhouders met een financiële achtergrond (bijvoorbeeld banken, participatiemaatschappijen en hedgefondsen) of een Angelsaksische nationaliteit zijn eerder geneigd aandeelhouderswaarde in hun jaarverslag te benadrukken dan andere bedrijven. Een belangrijke maatschappelijke vraag die zich nu aandient is in hoeverre de huidige financiële crisis een kentering teweeg zal brengen in deze ontwikkeling. ■

Het onderzoek van Bezemer is verricht in het Erasmus Research Institute of Management (ERIM), de gezamenlijke door de KNAW erkende onderzoeksschool van Rotterdam School of Management/ Erasmus University en de Erasmus School of Economics. Aan ERIM zijn ruim 300 onderzoekers verbonden. ERIM organiseert tevens het Erasmus Doctoral Programme in Business and Management voor de opleiding van jonge, veelbelovende wetenschappers.

Rassenrichtlijn EU moet helderder worden

Rechter moet vaker duidelijkheid scheppen

De Europese Rassenrichtlijn bevat een aantal krachtige instrumenten om minderheden te beschermen op de belangrijkste terreinen van het maatschappelijk leven, zoals de arbeidsmarkt, onderwijs en de sociale sector. M. Busstra toont in haar proefschrift *The implications of the racial Equality directive for minority people within the European Union* aan dat er een behoorlijk grote rol is weggelegd voor de rechter om de richtlijn tot zijn recht te laten komen. Busstra promoveerde vrijdag 19 maart jl.

Met de aanneming van de richtlijn tegen rassendiscriminatie in 2000 zette de EU een duidelijke stap in de richting van een op fundamentele rechten gebaseerde Unie. De richtlijn bevat een aantal krachtige instrumenten om minderheden te beschermen op de belangrijkste terreinen van het maatschappelijk leven, zoals de arbeidsmarkt, onderwijs en de sociale sector.

Het biedt niet alleen een effectief raamwerk voor bescherming tegen rassendiscriminatie, maar geeft lidstaten ook verschillende mogelijkheden om minderheden te helpen volledig deel te nemen aan de maatschappij en daarbij hun eigen identiteit te handhaven.

Het Europese Hof van Justitie heeft nog nauwelijks de kans gehad om zich uit te spreken over de rassenrichtlijn: tot nu toe is er slechts één arrest geweest. De rechtspraak van dit Hof over andere discriminatiebepalingen laat echter

zien dat de manier waarop het met belangrijke kwesties omgaat nog veel te wensen overlaat. Het proefschrift doet voorstellen voor het Hof om de concepten van de richtlijn helderder en beter toepasbaar in de praktijk te maken, en om de reikwijdte van de richtlijn zo groot mogelijk te laten zijn.

Het proefschrift gaat ook in op de manier waarop vier lidstaten van de EU, Nederland, België, Hongarije en Estland, de richtlijn in hun nationale stelsels hebben toegepast. Hierbij werd duidelijk dat elk land een eigen kleur heeft gegeven aan de richtlijn.

De landen die al ervaring hadden met het gelijkebehandelingsrecht (Nederland) en/of minderhedenbescherming (Hongarije) hebben relatief vaak gekozen voor oplossingen die sterke bescherming inhouden voor minderheden. De Nederlandse en Hongaarse stelsels leggen bijvoorbeeld werkgevers, schoolbesturen, dienstverleners de verplichting op om hun werknemers/studenten/klanten te beschermen tegen discriminatie.

Ook verbieden beide landen discriminatie op grond van nationaliteit, terwijl de rassenrichtlijn dit niet vereist. België en Estland, de twee landen met gevoelige minderhedenproblematiek zijn over het algemeen terughoudender. Met name Estland heeft voor een heel minimale uitwerking van de richtlijn gekozen, wat niet verwonderlijk is, aangezien de publieke opinie in Estland niet heel positief aankijkt tegen maatregelen om mensen tegen discriminatie te beschermen. Het proefschrift doet per land aanbevelingen om de effectiviteit van de nationale stelsels te verbeteren. ■

Obesitas lijkt op verslaving

Dat ieder pondje door het mondje gaat wil niet zeggen dat het individu volledig verantwoordelijk kan worden gesteld voor zijn eetgedrag. Dit stelt Ilse Nijs in haar proefschrift *Attentional Mechanisms in Food Craving and Overeating. A study of an addiction model of obesity*. Zwaarlijvige mensen zijn, meer dan slanke mensen, gericht op calorierijk voedsel en kunnen, zeker als zij honger hebben, snacks minder goed weerstaan. Dat is niet helemaal een vrije keuze, maar wordt gestuurd vanuit de hersenen. Bij de behandeling van obesitas moeten dan ook meer handvatten komen om te leren omgaan met de verleidingen van calorierijk eten, aldus Nijs. Zij promoveerde vrijdag 12 maart jl.

Dat het aantal zwaarlijvige mensen de afgelopen dertig jaar sterk is toegenomen lijkt te komen doordat mensen meer zijn gaan eten onder invloed van het grotere aanbod aan calorierijk gemaksvoedsel in de omgeving. Uit diverse studies blijkt dat er opvallende gelijkenissen zijn in de manier waarop de hersenen van verslaafde en obese personen reageren op respectievelijk drugs- en voedselgerelateerde prikkels in de omgeving.

Bij beide lijkt het te gaan om verstoringen in de hersengebieden die de aandacht voor en het verlangen naar plezierige prikkels (d.i. voedsel en drugs) reguleren.

Uit onderzoek is gebleken dat drugsverslaafde mensen gekenmerkt worden door een verhoogde aandacht voor en een sterk verlangen naar drugs. Deze sterke reactiviteit voor druggerelateerde prikkels speelt een belangrijke rol spelen in het onvermogen van drugsverslaafden om (blijvend) te stoppen met hun druggebruik. Dezelfde verslavingsachtige mechanismen kunnen een rol spelen bij het feit dat het voor de meeste obese personen moeilijk is om (blijvend) te lijnen. In haar promotieonderzoek, waarin gebruik werd gemaakt van gedragsmaten en een maat van hersenactiviteit, vond Nijs aanwijzingen dat obese personen, sterker dan slanke personen, in een automatisme de aandacht richten op informatie gerelateerd aan hoog-calorisch voedsel. Dit is vergelijkbaar met wat in onderzoek met verslaafden is vastgesteld. Ook bleek dat obese personen hun calorie-inname minder goed kunnen beheersen dan slanke personen wanneer zij worden blootgesteld aan calorierijke snacks, met name als ze honger hebben. ■

Hovo Zomeracademie



ZONNIG EN COMPACT – ZOMERACADEMIE HOVO ROTTERDAM

De Zomeracademie van Hovo Rotterdam is een heerlijke omgeving voor iedereen die leergierig is. Korte cursussen, van soms een middag, soms een paar ochtenden of een enkele keer een hele dag, over boeiende onderwerpen, op niveau. Zonder huiswerk of tentamens. De variatie is enorm: mystieke vrouwen, hedendaags Nederlands design, de economie van vandaag en nog veel meer. Voor iedereen van vijftig jaar en ouder.

AANRADERS VANUIT DE EUR:

Prof.dr. Philip Hans Franses (ESE) – De economie van vandaag

Em. Prof.dr. Jan van Herwaarden (FHK) – Christelijke bedevaarten en Erasmus' oordeel daarover

Prof.dr. Paul Wilson (Erasmus MC) – Hoe denkt een dokter?

LANDELIJKE PRIMEUR:

HOVO KINDER- EN JONGERENUNIVERSITEIT

Hovo is deze zomer niet alleen voor mensen van vijftig jaar en ouder. Onder het motto 'samen in de collegebanken' heeft Hovo Rotterdam vier losse colleges ontwikkeld die speciaal bedoeld zijn voor opa's, oma's of ouders van vijftig jaar en ouder, samen met hun (klein)kinderen in de leeftijd van 7-12 of 17-25 jaar.

Kort, krachtig en interessant, en aan het begin van de zomervakantie. Je bent immers nooit te jong om te leren.

- Hoe ver kun je tellen? (prof.dr. Jan van de Craats) – aan de Erasmus Universiteit
- Onwaarschijnlijk onderzoek en de Ig Nobelprijzen (Kees Moeliker) – aan de Erasmus Universiteit
- Wajangpoppen (in Wereldmuseum)
- Piraterij en Kaapvaart (in Maritiem Museum)

(kortingsmogelijkheden met Jeugvakantiepaspoort en/of Rotterdampas)

De Hovo Kinder- en Jongerenuniversiteit is een onderdeel van de Hovo Zomeracademie (20 cursussen en colleges van 1-4 ochtenden of middagen). De Zomeracademie opent op 28 juni met de Hovo Zomerlezing door Marcel Möring. Voor aanmelden en meer informatie ga naar www.hovorotterdam.nl. Hovo is toegankelijk voor iedereen van 50 jaar en ouder.

Meer informatie over Hovo Rotterdam vindt u op de website www.hovorotterdam.nl. Of u kunt contact opnemen met het Hovo-bureau, T. 010-4082465 of E: info@hovorotterdam.nl ■

Professionalisering Charitatief Bestuur

PERSBERICHT

Nieuwe opleiding voor bestuurders van goede doelen

Onder de titel '**Masterclass Professionalisering Charitatief Bestuur**' organiseert Erasmus Academie in samenwerking met Theodoor Gilissen Bankiers, een opleiding voor bestuurders en directieleden van charitatieve stichtingen en verenigingen. De masterclass Professionalisering Charitatief Bestuur gaat 25 mei van start aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. U vindt alle informatie op www.erasmusacademie.nl/charitatiefbestuur

Voor bestuurders van charitatieve stichtingen en verenigingen zijn het uitdagende tijden. Een veranderend omgevingsveld vraagt meer van uw kwaliteiten als bestuurder. Er wordt een groter beroep op u gedaan omdat de overheid zich als subsidiegever terugtrekt. De fiscale regelgeving en ANBI-status verandert. Het gevende publiek en de media zijn kritischer geworden. Plus de impact van de recente economische crisis op de financiële positie van tal van fondsen. Al deze elementen zorgen er voor dat de eisen die worden gesteld aan bestuurders veranderen.

Tijdens de masterclass Professionalisering Charitatief Bestuur komen diverse belangrijke aspecten van het besturen van een charitatieve instelling aan bod. Verschillende docenten zullen elk vanuit hun eigen vakgebied ingaan op de huidige regelgeving, geldende eisen en de toekomstige ontwikkelingen.

Naast een theoretisch kader worden tijdens de sessies praktijk-situaties behandeld. De combinatie van theorie, praktijk en interactie met collegabestuurders zorgt ervoor dat deze masterclass Professionalisering Charitatief Bestuur u, als bestuurder, nieuwe en waardevolle kennis en inzichten verschaft.

De masterclass bestaat uit een serie van vijf kennisbijeenkomsten over telkens een ander actueel aspect van het bestuur en beheer van charitatieve instellingen.

Tijdens de bijeenkomsten worden onder andere de volgende thema's behandeld:

- De historie van het mecenaat in Nederland
- Bestuurlijke organisatie en bestuurlijke aansprakelijkheid;
- De inrichting van het beleggingsproces;
- De uitvoering van de beleggingen;
- Impactmeting, transparantie en accountability.
- Daarnaast is er voor de deelnemers aan de masterclass een facultatieve bijeenkomst waarin meer elementaire zaken rond beleggingen worden gepresenteerd.

Alle informatie over de masterclass Professionalisering Charitatief Bestuur vindt u op onze website: www.erasmusacademie.nl/charitatiefbestuur

Mutatief formulier

Wilt u aan het Secretariaat van de Erasmus Alumni Vereniging doorgeven:

- alle laatste veranderingen in uw gegevens na de uitgave 2009 getiteld 'Fusies van ziekenhuizen'
- correcties op de in de laatste Gids foutief of onvolledig opgenomen gegevens.

Let op: de cursief gedrukte gegevens worden niet in de Gids opgenomen.

MUTATIES/CORRECTIES/AANMELDING ALS LID*

Persoonsgegevens

<i>Lidnummer:</i>	<i>Studienummer:</i>
Achternaam:	Voorvoegsel(s):
Voorletter(s):	Voornaam:
Titel(s) voor:	Titel(s) na:
Adres:	
Postcode + woonplaats:	Land:
Telefoon privé:	E-mail privé:
<i>Geboortedatum:</i>	Man/vrouw*
<i>Rekeningnummer:</i>	

Werkgegevens

Bedrijf:	
Afdeling:	Functie:
Adres:	
Postcode + woonplaats:	Land:
Telefoon werk:	E-mail werk:

Studiegegevens

Faculteit:	
<i>Richting:</i>	Afstudeerjaar:

Opname in de EAV Alumni Gids

Ondergetekende heeft wel/geen* bezwaar tegen opname van privé-gegevens in de alumngids.

Ondergetekende heeft wel/geen* bezwaar tegen opname van werk-gegevens in de alumngids.

Ondergetekende heeft wel/geen* bezwaar tegen opname van studie-gegevens in de alumngids.

Anders nl.

Ondergetekende wenst in de toekomst wel/niet* via e-mail op de hoogte gehouden te worden van EAV activiteiten.

Indien wel: via privé/werk* of e-mail.

Handtekening: _____ Datum: _____

*Doorhalen wat niet van toepassing is.

Dit formulier **uiterlijk vrijdag 11 juni 2010** zenden aan: Erasmus Alumni Vereniging - Postbus 4382 - 3006 AJ ROTTERDAM of via eav@erasmusalumnivereniging.nl



Uit hoofde van de samenwerking tussen de EAV en de ESE zijn de navolgende personen, die per 1 september 2009 zijn afgestudeerd, lid geworden van de EAV

MASTER ESE (MSc)

Dhr. M.S. Aben
 Dhr. M.W. Abid Ali
 Mevr. W.M. Adank
 Dhr. M.A. Akram
 Dhr. H.B. Alebregtse
 Mevr. M. Alexander
 Dhr. A. Amlani
 Dhr. H. Asarzadegan
 Dhr. A. Ashkpour
 Dhr. M. Aslan
 Dhr. P. Atwaroe
 Dhr. A. Aydogdu
 Dhr. H.A. Baas
 Mevr. B. Baatti
 Dhr. L.D.J. Baljeu
 Dhr. S.A. Balvers
 Mevr. M.P. Barnhoorn
 Dhr. D.J. van der Beek
 Mevr. C.S. van Bommel
 Mevr. J. Bertens
 Mevr. S. de Best
 Dhr. M.C. Blom
 Dhr. S. Boekestijn
 Dhr. J.B.J. Boender
 Dhr. J.R. Boer
 Dhr. D. Boeschoten
 Dhr. S. van den Boogaart
 Mevr. R.C. Boomsma
 Dhr. A.A. Bootsma
 Dhr. T.A.M. van den Born
 Dhr. J. van den Bos
 Mevr. A. Bosker
 Mevr. L.R. Bosman
 Dhr. H.C.M. Bossers
 Dhr. D. Bothoff
 Dhr. N. Bouman
 Mevr. A. Bouwer
 Dhr. D. van den Brand
 Dhr. I.A. Bregman
 Mevr. Y.M. van Breukelen
 Dhr. S. Breur
 Mevr. J.C. Brouwer
 Dhr. E. de Bruijn
 Dhr. P.A.F. Buijs
 Dhr. F. Çelikkaya
 Dhr. G. Chandiramani
 Dhr. W.F. Chömpff
 Dhr. B.M. Cordeiro Antunes
 Dhr. T.W. Cornelissens
 Mevr. P.I.A. Crawford
 Dhr. C. Crezée
 Dhr. R.J.E. Cuijpers
 Mevr. S.M. Curiel

Dhr. R. van Daal
 Dhr. J.L. van Dam
 Mevr. R.D. Dasor
 Mevr. M. Deniz
 Dhr. B. Dieleman
 Dhr. G.W. Diepeveen
 Dhr. A.J.F. Dietvorst
 Dhr. J. Dinkla
 Dhr. M.A.A. Dourlein
 Dhr. F.A. Duijm
 Mevr. K. van Duivenboden
 Dhr. G.P.J. van Eck
 Mevr. L.J.J.M. van Eeden
 Dhr. C.J. van Eijk
 Dhr. W. van der Eijk
 Mevr. D. Erdal
 Dhr. J. van Erkel
 Dhr. L.G. Ertek
 Dhr. A.P. van Es
 Dhr. A. Ettafahi
 Mevr. H.E. Evers
 Dhr. M.J.C. Ewoldt
 Dhr. C. Fonville
 Dhr. C.M. van der Garde
 Dhr. F.W.P. van der Geest
 Dhr. L.A. Geleedst
 Dhr. L.S.J. van Geuns
 Dhr. K.M. Glorie
 Dhr. D. van der Graaff
 Dhr. R. Groen
 Mevr. M.A.J. Groenenboom
 Mevr. R.W.M. Groenewegen
 Dhr. M.A.W. Groot
 Dhr. J.C.J. van der Ha
 Dhr. L.J. Haagsman
 Mevr. M.A. de Haast
 Dhr. P.J. Halma
 Mevr. A.B. Heerema
 Dhr. D.S. Heeringa
 Mevr. L.M. ter Heijden
 Dhr. N. Heijkoop
 Dhr. V.S. Hekker
 Dhr. W.F. van Helden
 Dhr. E. Hennink
 Dhr. T.A.W.M. Hermans
 Dhr. T.E.W. Hieltjes
 Dhr. R. van Hoek
 Dhr. R.P.H. van 't Hoff
 Dhr. S.D. Hooghwerff
 Dhr. M.C. van den Hoorn
 Dhr. R. Houkes
 Dhr. M.A. in 't Hout
 Dhr. J.J. Houtman

Dhr. V. Hoving
 Dhr. S. Hubregtse
 Mevr. C.K. Hudson
 Mevr. R. Ibrahim
 Dhr. E. Inal
 Dhr. J. Janmaat
 Dhr. C.V. Jansen
 Dhr. S.W. Janssen
 Dhr. F.E. Janssens
 Mevr. F.J. Jiang
 Dhr. R.F. Kaales
 Dhr. A.A.A. Kaanen
 Dhr. J.J.A. Kaasjager
 Dhr. M. Kaddouri
 Dhr. J.M. Kaluf
 Dhr. D. van de Kamp
 Mevr. A.M. Kanders
 Dhr. T. Kanters
 Dhr. M. van Kats
 Mevr. D.S. Kayali
 Mevr. G.C.P. Keijzer
 Dhr. W. van Keppel
 Dhr. P.P.J. de Klerk
 Dhr. R.M. Kloosterman
 Dhr. E. Knoester
 Dhr. B.C. Koch
 Dhr. J.J.K. de Koning
 Mevr. S. Kooijman
 Dhr. M.A. Koppers
 Dhr. E. Koppert
 Dhr. Y.G.W. Kosse
 Mevr. N.D. Kosterink
 Dhr. E.P. Kranendonk
 Dhr. M.G.H. van der Kroon
 Dhr. R.F. van der Kruk
 Mevr. P. de Kuijper
 Mevr. A.A. Kuipers
 Dhr. M. Kuo
 Mevr. J. van Laar
 Dhr. M.L.G. Lacroix
 Dhr. S.A. Lahiri
 Mevr. S.A. Lalji
 Mevr. Y.K. Lam
 Dhr. R.E. van Lambalgen
 Dhr. P.W.H. Lankhorst
 Mevr. K.P. Lau
 Dhr. J.R. Lautenbach
 Dhr. V.T. Lee Piang
 Dhr. F.H.J. Leenarts
 Dhr. J.A. de Leeuw
 Dhr. K.P.M. Leijten
 Mevr. J.D. Lemans
 Dhr. A.C.K. Leung

Mevr. T.C. Leung
 Dhr. M.A. van Loosen
 Mevr. M.M. Lorier
 Dhr. C.H. Luu
 Dhr. J. Mailly
 Dhr. K.W. Man
 Mevr. M.F. Martis
 Dhr. B. Masselink
 Dhr. A.G. Mateiciuc
 Dhr. E. van der Meer
 Dhr. S. Meerburg
 Dhr. T. van Meeteren
 Mevr. P.N. Meijer
 Mevr. G.L. de Melo
 Mevr. M.A. Mentink
 Dhr. V.S. Merhai
 Dhr. R. Metten
 Dhr. Y. Meulblok
 Dhr. C. Mijnsbergen
 Dhr. C. Milo
 Dhr. E. Milo
 Dhr. R.J.M. Mocking
 Dhr. I.A. Mohamed
 Dhr. M.A. Molders
 Dhr. J.A. Molenaar
 Dhr. N.P.M. de Nerée tot Babberich
 Dhr. F.L. Niks
 Dhr. C.S.F. Njo
 Dhr. W.J. van Noorloos
 Mevr. K. Noot
 Dhr. D.P.F. van Nunen
 Dhr. R. van Ofwegen
 Mevr. L. van Oorschot
 Dhr. R.J.J. van Oosterbosch
 Dhr. A. Opschoor
 Dhr. M.C. van Ostende
 Dhr. M. Oumansour
 Dhr. T.K. Padiwita
 Dhr. W.Y. Pang
 Dhr. V.Q. Pauk
 Dhr. V. Peer
 Dhr. R.A. Peters
 Dhr. R.J. van der Pijl
 Mevr. J. van der Plicht
 Dhr. M.J. ter Poorten
 Dhr. J. Postma
 Dhr. J.M. Potters
 Mevr. A.E.E. Prata
 Mevr. F.M.J. Quivoij
 Dhr. R.R. Ramjiawan
 Dhr. M.S. Randhawa
 Dhr. H.J. van Ravenhorst

Dhr. N. Rehman
 Mevr. R.A.C. Reinders
 Mevr. R.V.J.M. Remmers
 Dhr. S. Renes
 Mevr. V. Rewat
 Dhr. G.A. van Rhee
 Mevr. J.A. van der Rhee
 Mevr. M.M. Rietveld
 Dhr. E. Rigter
 Dhr. M.J. van Rijn
 Dhr. L.L. Roggeveen
 Dhr. S.J. Rolaff
 Dhr. R.F. Rosenau
 Mevr. N.F. Sanders
 Dhr. F.J. van Sandijk
 Dhr. F.H. Sarucco
 Dhr. M. van Schaik
 Dhr. P. van der Schalk
 Mevr. M.P.G. Schipper
 Dhr. M.C. Schokking
 Dhr. T.L. Scholte
 Mevr. J.E. van der Schoot
 Dhr. G.H. Seedorf
 Mevr. A.M. Severijnen
 Mevr. W. Siauwh
 Dhr. M. Slomp
 Dhr. W. Sloomman

MASTER ESE (English) (MSc)

Mr A. Agrianidis
 Mr B. Ahrendt
 Mr F. Altomonte
 Mr G. Anagnostopoulos
 Mr E. Andzius
 Mr E. Asimakopoulos
 Mr C.G.M. Baer
 Ms N. Barbi
 Mr J.E. Barros Serrano
 Ms I. Basioti
 Mr D. Brhel
 Ms K. BURANABUNWONG
 Ms L. Carbajo Ríos
 Ms R.D.L.M. Casiano Lossio
 Ms E. Chiona
 Ms A. Chironova
 Mr O. Chubukov

BACHELORS ESE (BSc)

Dhr. L.B.W. de Grooth
 Dhr. M.J.P. van Baardewijk
 Dhr. M.D. Vrouwdeunt
 Dhr. V. Lammers

Mevr. D.J.S.L. Smals
 Dhr. H.J.L. Smit
 Dhr. R.C. de Smit
 Dhr. A.W. Snell
 Dhr. M.J.J. Soeterbroek
 Mevr. N.E.M. Soliana
 Mevr. S.D. Solleveld
 Dhr. E.W. Sprenger
 Dhr. B. Spronk
 Dhr. R. Spronk
 Mevr. I.M. Stam
 Dhr. M.C. Stange
 Dhr. S.P.M.F. Steenbakkers
 Dhr. T.R. Steine
 Dhr. J.L. Sträter
 Dhr. M.J.M. Strijbosch
 Mevr. J.A. Stroet
 Dhr. R.R. Sukhraj
 Dhr. M.F.M. Tang
 Dhr. S.B.M. Tax
 Dhr. A.G.J. Telgen
 Dhr. J. Thijs
 Dhr. L.E. van Tiel
 Dhr. B.C. van Tienhoven
 Dhr. S.H.J.M. Tiggelovend
 Dhr. L.G.H. Tijnensen
 Mevr. S.M. Tijnagel

Mr T. Cobalas
 Ms K. Felleitner
 Ms I.N. Gateva
 Mr F. Kampelis
 Ms K. Kibenko
 Ms M. Klein
 Ms J.D. Kolonko
 Mr K. Kompotis
 Ms M. Kotti
 Mr N. Koutris
 Ms P. Kowalczyk
 Mr N. Kuhnle
 Mr V. Labov
 Mr Y. Liu
 Ms L. Liubeckiene
 Ms E. López Moreno
 Mr L.K.W. Mak

Dhr. I. Kadijk
 Dhr. W.A.M. Jansen
 Dhr. J.G. van der Burg
 Dhr. M. Schreuder Goedheijt

Dhr. C.R.J.M. Tilman
 Dhr. W. Timmers
 Dhr. D. Timp
 Mevr. L. Tolenaar
 Dhr. H. Tran
 Dhr. M.V. Tran
 Mevr. A. Tudor
 Dhr. H.A. Tulp
 Dhr. U. Tural
 Mevr. L.A.A. Uijl
 Dhr. C.T. den Uil
 Dhr. L.P. Veelenturf
 Mevr. G.L. Veira
 Mevr. L.E.H.M. Veldhuis
 Dhr. E.A.J. Vendrik
 Mevr. C. Vergunst
 Mevr. R.M.F. Verkleij
 Dhr. N. Vermeijden
 Dhr. B.W.J. Vermeulen
 Dhr. M.J.A. Vermeulen
 Dhr. P.M.M.H.J. Verstappen
 Mevr. M.M. Versteegh
 Mevr. S.M. Verstegen
 Dhr. M. Verwest
 Dhr. S. Vijfinkel
 Mevr. O.V. Visnevská
 Mevr. E.J. de Visser

Mr M. Mariani
 Mr C. Marinescu
 Ms A.C. Moisa
 Mr P.A. Morgante
 Ms L. Novikova
 Ms E.A. Paluszkiewicz
 Ms A. Panagopoulou
 Mr A.Y. Prasetyo
 Mr E. Raviv
 Ms K. Roxani
 Ms M. Rzeppa
 Mr K. Salonikidis
 Ms .. Sariningsih
 Nugrahaning Widi
 Mr M. Sartori
 Ms A. Sologub
 Mr C. Sorlescu

Dhr. M.W. Schepers
 Mevr. S.J. Post
 Dhr. A.W.A. van der Houwen
 Mevr. C.A.E. van Hensbergen

Dhr. M.J. van Vliet
 Dhr. S. van der Vliet
 Dhr. M.B. Voorhorst
 Mevr. S.I. de Vreede
 Mevr. A.B. de Vries
 Mevr. F.A.E. de Vries
 Dhr. R.D. de Vries
 Dhr. J.R. Vroom
 Dhr. M. Waalwijk
 Dhr. I. Wagenaar
 Dhr. P.M. Walison
 Mevr. J. Weda
 Dhr. P.A. van der Werff
 Mevr. H.C.M. Wester
 Dhr. D.J.G. van Wijngaarde
 Dhr. E. van de Winkel
 Mevr. A.Y.T. Wong
 Dhr. M.S. Wouters
 Dhr. K. Wu
 Mevr. M.Y. Yeung
 Dhr. T. Yildirim
 Dhr. R.C. Younge
 Mevr. S.A. van Zee
 Mevr. J.S.H.M. van Zijl
 Mevr. M.P.M. Zilverschoon
 Dhr. J. van Zweeden

Mr D.Y. Stanchev
 Ms M. Swierk
 Ms I. Swierlikowska
 Ms M.M. Szmaj
 Mr M. Talarico
 Mr T. Tomcany
 Mr D. Tremolizzo
 Mr R. TURE
 Ms Z.G. Tursun
 Mr A. Tzaferidis
 Ms E. Voisiat
 Ms X. Wang
 Ms B. Wen
 Ms N.A. Winter
 Ms K. Yu
 Mr M. Zebre
 Ms S. Zukaite

Dhr. R.N. van der Graaf
 Dhr. H.J.T. van Uum



Communicatie als rode draad

Wat moest ik gaan studeren? Het antwoord kwam toen communicatie tussen mensen en tussen organisaties een rode draad in mijn interesses bleek. De keuze voor de studie Maatschappijgeschiedenis aan de Erasmus Universiteit blijkt ook na twintig jaar nog een goede te zijn geweest. Mijn Rotterdamse jaren brachten inzicht in de veranderende omgeving waarbinnen organisaties moeten communiceren, maar ook de kennis en de praktische vaardigheden om die communicatie vorm te geven. Een stevige basis voor de lastige communicatieproblemen waar ik later tegenaan ging.

Maatschappijgeschiedenis sprak mij vooral aan vanwege de mix van een moderne historische opleiding, academische vorming en praktische training. Je leerde vanuit een 'helicopter view' snel en efficiënt grote hoeveelheden informatie verwerken. Tegelijkertijd kreeg je binnen de afstudeervariant Communicatie & Voorlichting veel kennis en direct inzetbare praktische vaardigheden bijgebracht. Journalistiek schrijven, radioprogramma's en films maken; het hoorde er allemaal bij. De film van het practicum werd zelfs verkocht aan de toenmalige scheepswerf Wilton-Fijenoord. Toen de faculteit opgeheven dreigde te worden, zette ik als voorzitter van één van de facultaire commissies al lobbyend de eerste stappen in de wandelgangen van het parlement. De inzet van vele facultaire medewerkers en studenten heeft er toen aan bijgedragen dat de faculteit nu nog bestaat.

SCHAALBARE COMMUNICATIE

Vrij snel na mijn studie werd ik op een morgen in 1992 overvallen door een telefoontje uit Zoetermeer. Verrast hoorde ik de vraag of ik "interesse had om voor de gemeente Zoetermeer te komen werken?" Hoewel de overheid niet bovenaan mijn lijstje werkgevers stond, raakte ik toch geïnteresseerd. De dag erop ging ik op gesprek en een paar dagen later begon ik aan mijn eerste 'echte' baan in de communicatie en later ook de lobbying. In die jaren viel me op dat communicatie eigenlijk alleen goed werkt als de boodschap zowel goed overkomt in een persoonlijk gesprek als bijvoorbeeld in een toespraak op een plein met vijfduizend mensen. In andere woorden, als de communicatie schaalbaar is. Ook werd duidelijk hoezeer overheidscommunicatie moest veranderen, bijvoorbeeld omdat burgers de overheid steeds meer gingen zien als dienstverlener. Leerzaam waren ook de uren dat ik ambtelijke ondersteuning leverde bij de onderhandelingen voor het nieuwe college van burgemeester en wethouders. Nuttige ervaring toen ik enkele jaren later via de VVD betrokken was bij een vergelijkbare exercitie om zeer verschillende organisaties, mensen en hun communicatie bij elkaar te brengen.

DE STAP NAAR HET BEDRIJFSLEVEN

Na zo'n twee jaar bij een kleiner adviesbureau maakte ik in 1997 de overstap naar Van Rossum & Partners, wat toen een van de grote landelijke adviesbureaus was. Klanten had ik in het bedrijfsleven, bij overheden en andere organisaties. Het meest heb ik echter geleerd tijdens het werk voor het Millennium Platform, waar ik vorm hielp geven aan de campagne om het publiek te informeren over mogelijke computerproblemen gedurende de millenniumwisseling en de gevolgen daarvan. Uit een groot publieksonderzoek bleek weer eens dat ideeën van mensen niet gemakkelijk te veranderen zijn. Er kwamen echter ook nieuwe dingen uit het onderzoek. Door het geven van informatie kun je mensen bijvoorbeeld wel minder ongerust maken, zeker als mensen een gebrek aan kennis ervaren. Daarnaast blijken mensen door extra informatie vaak minder gevoelig te worden voor onzinverhalen, wat hen helpt bewuster en geïnformeerder

hun eigen afwegingen te maken. De publiekscampagne over het millenniumprobleem was er dan ook op gericht te voorkomen dat mensen in de millenniumnacht bij problemen in paniek zouden raken. Uit hetzelfde onderzoek was namelijk gebleken dat geruchtenstromen over enkele incidenten snel uit de hand konden lopen, ook al hadden die incidenten helemaal niets met het millenniumprobleem te maken.

RUIMTE VOOR TECHNOLOGIE

De nieuwe kennis en ervaring bleek nuttige bagage voor mijn baan als directeur van de vereniging voor biotechnologiebedrijven Niaba. Toen ik hier in 1999 over benaderd werd, vroeg ik me af wat ik in zo'n sterk wetenschappelijke sector zou moeten, tot mij duidelijk werd dat ook hier communicatie het centrale probleem was. Meer nog dan nu, kwam biotechnologie toen vaak negatief in de media vooral doordat actiegroepen en een kleine, maar actieve minderheid van de bevolking zich ertegen verzetten. Voor veel politici was het daardoor moeilijk beslissingen te nemen die recht deden aan de feitelijke voor- en nadelen van de technologie, maar ook uit te leggen waren aan het publiek. De lange-termijngerichte communicatie- en lobbystrategie van Niaba richtte zich er dan ook op burgers en politici te informeren met respect voor feiten en emoties. En dat had een positief effect op de houding van beide groepen. In de loop der jaren werd het debat over biotechnologie in Nederland genuanceerder, belemmerende regelgeving verdween grotendeels en er kwamen zelfs nieuwe stimuleringsmaatregelen voor onderzoekers en bedrijven. En dat terwijl het biotechnologieklimaat elders in Europa bleef steken of zelfs achteruit ging.

Na ruim acht jaar Niaba vertrok ik naar Amsterdam Molecular Therapeutics (AMT) om bij dit kleine, beursgenoteerde genterapiebedrijf directeur corporate communicatie en investor relations te worden. Ook daar bleek communicatie over technologie cruciaal, omdat genterapie tien jaar geleden door een enkel incident te risicovol bekend was komen te staan. Alleen door technologiecommunicatie slim met investor relations te combineren kon het vertrouwen in de technologie en het bedrijf verder worden vergroot. Het kan overigens zijn dat AMT als eerste een genterapie tegen een erfelijke ziekte op de markt zet.

SCALABLE

Voorjaar 2009 koos ik uiteindelijk voor meer flexibiliteit en variatie in mijn werk en startte mijn eigen communicatieadviesbureau Scalable B.V. Het eerste onderdeel van dit bedrijf richt zich specifiek op de Life Sciences, maar het is de bedoeling dat een ander onderdeel zich gaat richten op andere sectoren. Sinds de start van het bedrijf heb ik niet alleen AMT op mijn klantenlijst mogen bijschrijven, maar ook het Top Institute Pharma, een grote multinational en twee andere klanten uit de VS en Nederland. Een goed begin, helemaal in deze tijden van financiële crisis. En nog steeds blijkt de kennis uit mijn studietijd gecombineerd met de later opgedane kennis en ervaringen uiterst nuttig. ■

Zie voor nadere informatie: www.scalablels.com en rob@carrob.nl.

Rob Janssen



De Erasmus School of Economics (ESE) wil een doorsnede van haar alumni interviewen. Zij hoopt zo een goed beeld te krijgen van de studietijd van haar alumni door de jaren heen. Ook is zij geïnteresseerd in wat de alumni aan hun studie gehad hebben en of zij nog "tips" hebben voor hun opvolgers: de huidige generatie studenten.

Walter baron Snouckaert van Schauburg

Hij nam nog dezelfde dag de trein naar Rotterdam om zich in te schrijven voor economie. "Er moest wat gebeuren. Wist ik indertijd van het bestaan van de alumnivereniging, dan was ik zeker lid geworden."

Als resultaat van zijn zoektocht naar die corpsstudenten, voor wie Pieter van Zuuren (zie interview 11 januari 2010 *Alumnieuws*) zijn excerpten maakte stuitte de interviewer op Walter baron Snouckaert van Schauburg, die indertijd graag repeteerde. Op de voorafgaande vraag of hij het erg vindt dat ik tijdens het gesprek een smoking draag antwoordde hij dat dat hem niets uitmaakte zolang hij er zelf maar geen behoefte aan te trekken.

Walter deed in 1944 zijn gymnasium B examen bij het Nederlands Lyceum in Den Haag. Daarna volgde hij om aan de Arbeitseinsatz te ontkomen onder andere een cursus economie bij Berenschot in Rotterdam. Dit wekte zijn interesse.

Zijn vader, die de thesaurier was van koningin Wilhelmina, kende K.P. van der Mandele als kamerheer van de Koningin in Rotterdam. Zo mocht hij een keer komen praten over wat hij moest denken van een studie economie in Rotterdam. KP had uitgesproken ideeën. Zo was het kandidaats voor hem een afgerond geheel, waarna je nog voldoende kneedbaar was om bij een bedrijf verder te worden gevormd volgens de daar geldende opvattingen. Je werd dan manager. Een doctoraal was eigenlijk meer voor iemand van de researchafdelingen van grote bedrijven. Maar het kandidaats was wel belangrijk om gestructureerd te leren denken; te leren lezen en te luisteren. Het doet er niet toe wat je studeert: het gaat om de aanpak.

Maar eigenlijk wilde hij vooral in militaire dienst. Na de strenge hongervinter 1944/45 was er een warm gevoel voor de bevrijders en hun militaire omgeving. Hij was al een paar keer bij het inschrijfbureau in Den Haag geweest voor een opleiding in Engeland maar er bleek telkens een tekort aan transport. Elke keer had hij met zijn koffer in de hand afscheid van zijn vader genomen, zijn moeder was namelijk vroeg gestorven, maar elke keer kwam hij onverrichter zake weer terug. Op een gegeven moment was voor hem de maat vol: hij is nog dezelfde dag doorgereisd naar Rotterdam om zich in te schrijven voor economie aan de NEH. Er moest wat gebeuren!

In zijn ouderlijk huis was de idee dat je wat je begon moest afmaken en verder dat een studentenleven belangrijk was mede vanwege de vorming door leeftijdsgenoten.

Hij werd in zijn geval in 1945 lid van het Rotterdamsch Studenten Corps (RSC): dat was de plaats waar veel leeftijdsgenoten elkaar vormden. De groentijd begon door ergens over een half openstaand raam aan de Eendrachtsweg naar binnen te klimmen; dat was de ingang voor de groenen. Al snel vond hij zijn draai. Hij vond de sfeer "alleraardigst" en voelde zich er reuze thuis. Hij was lid van corpsfamilie "De Vogels", welke nog steeds bestaat. Zijn gehele jaarclub was lid van het corpsgezelschap het "Hoog Hoeden Veem", dat helaas op een gegeven moment zo exclusief geworden is dat het er nu niet meer is.

Intussen genoot hij met volle teugen. Walter werd in zijn tweede jaar vice-president en in zijn derde jaar rector van de senaat. Van studeren kwam eigenlijk niet veel. Hij heeft de NEH aan de Pieter de Hoochweg weinig gezien, alleen om examen te doen. Er waren wel professoren die studenten die zij niet kenden naar binnen probeerden te lokken, zoals professor Visser, maar dat lukte niet zo. En sommige van deze professoren waren ook niet erg geliefd. In zijn tijd werkte men veel met repetitoren, onder andere bij



Witteveen, medecorpslid en later minister van Financiën. Witteveen is wel afgestudeerd in tegenstelling tot de beroemde Leidse repetitor Witkam naar wie de studenten vanuit hun roeiboortje op het Rapenburg onder zijn openstaande raam riepen: "Witkam afstuderen...!"

Met een onderbreking van 1,5 jaar voor zijn militaire dienst als eerste luitenant bij de infanterie haalde hij in 1952 zijn kandidaats economie, huwde en ging werken bij de Oranjelijn, een rederij van de destijds nog jonge Anthony Veder, die voer op de Amerikaanse grote meren. Hij werkte daarna bij de Banque de Suez in Rotterdam, mede vanwege zijn Frans, en eindigde op zijn 62^{ste} als directeur Nederland van de BNP in Amsterdam. Hij vond het prettig altijd zelfstandig te kunnen werken.

Pas na zijn pensioen is hij echt gaan lezen: biografieën van belangrijke personen uit bedrijfsleven of politiek. Zo las hij onder meer het economisch-politieke boek "Trust" van de schrijver Francis Fukuyama, waarin hij de wereld verdeelt in gordels rond de aardbol, waarbinnen men wel of niet kan handelen op basis van vertrouwen. Economische aardrijkskunde van professor Boerman had tijdens zijn studie veel interesse. Ook hier werd de wereld verdeeld in "klimaatgordels", die aangeven waar je afhankelijk van het klimaat de grootste economische ontwikkeling kunt verwachten. Daarnaast exploiteerde Walter onroerend goed, waarbij niet alleen het economische rendement een rol speelde maar ook de natuur en het welzijn van het wild. Hij hield echter de vossen "kort".....

Het verbaasde Walter dat hij gevraagd werd voor dit interview. Voor hem stond zijn studententijd in ordners en hij dacht er niet veel meer aan: "weg is weg" en "je moet je opvolgers niet te veel voor de voeten lopen". Wel heeft hij nog steeds zijn jaarclubdies met zijn overgebleven vrienden, vroeger het liefst op de sociëteit. Als hij het nog een keer over had moeten doen was rechten misschien ook wel een goede studie voor hem geweest; zijn jongste zoon Maurits heeft rechten aan de EUR gedaan en is nu advocaat in Amsterdam. Ook zijn oudste zoon Reyn heeft trouwens rechten gedaan en is nu advocaat in Den Haag. Met beiden heeft hij erg meegeleefd.

Walter wist niet van het bestaan van de EAV, maar had hij het geweten dan "was hij er zeker lid van geworden". En wel vanaf het begin van zijn alumnusschap! Maar nu ging hij met zijn echtgenote Aimée naar de Tefaf in Maastricht, waar hij deze hoorn des overvloeds echter met een economische bril zou bekijken. ■

Wassenaar, 17 maart 2010
Charles Hermans

Margot Scheltema nieuwe toponderzoeker EITC

Het Erasmus Instituut voor Toezicht en Compliance (EITC) is niet alleen bijzonder actief met congressen (zie de agenda op www.frg.eur.nl), maar trekt ook regelmatig onderzoekers aan. Margot Scheltema is de jongste aanwinst. Scheltema werkte tot vorig jaar als financieel directeur van Shell Nederland en bekleedt diverse commissariaten. Bij het EITC krijgt ze de gelegenheid haar drie grote passies te combineren: accountancy, rechten en... taal! Scheltema onderzoekt de evolutie van taal in jaarverslagen, onder het 'motto': "jaarverslagen worden steeds dikker, maar de bruikbaarheid en transparantie worden juist minder." In deze rapportages staat volgens Scheltema veel dynamische informatie, zoals de gegevens van bestuurders, profielschetsen etc. Door dit soort data op de website te plaatsen en niet in het jaarverslag, krijgt de statische informatie van het moment, zoals de financiële cijfers aan het einde van het jaar of kwartaal, meer focus. Hierdoor neemt de bruikbaarheid en transparantie toe. Naast haar onderzoekswerkzaamheden verzorgt Margot Scheltema onderwijs in het vak Ondernemingsbestuur en -prestaties binnen de master Financieel recht. ■

Sergio Politoff Lifschitz (1930-2009) overleden

Op 26 december jl. is oud-medewerker van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid Sergio Politoff Lifschitz overleden.

Sergio Politoff was afkomstig uit Chili en een sterk tegenstander van het militaire regime dat in 1973 de macht greep. Als strafrechtjurist vocht hij de schendingen van mensenrechten in Chili aan bij de Verenigde Naties. Politoff kwam in 1980 aan de EUR te werken bij de vakgroep Strafrecht en Criminologie van wijlen prof. Louk Hulsman. Hij publiceerde belangrijke wetenschappelijke stukken in diverse talen. Zijn stukken in het Spaans, zoals zijn "Apropiación Indebida" (Wederrechtelijke toeëigening) en zijn "Derecho Penal" (Strafrecht) vormen tot op heden het ijkpunt bij het dagelijkse werk van Spaanstalige rechtbanken. In 1995 ging Politoff met pensioen, waarna hij nog enkele jaren aan de Universidad de Talca in Chili doceerde. ■

Centre for Law & Innovation beleeft officiële start



Mr. dr. Suzan Stoter, wetenschappelijk directeur CLI

Nederland is een innovatieland bij uitstek: veel technologische vindingen zijn in ons land ontwikkeld. Vreemd genoeg worden deze innovaties vaak pas aan het recht getoetst, als deze al op het punt staan om in gebruik te worden genomen. Dit kan grote problemen geven; denk aan de bodyscan, die op Schiphol in gebruik is genomen. Wellicht een goed middel tegen het meesmokkelen van wapens aan boord van een vliegtuig, maar de bodyscan was al bijna geïmplementeerd toen de discussie 'of je iemand wel zo maar door de kleren heen mag kijken' nog moest plaatsvinden. Ook de tolpoorten in het kader van de kilometerheffing zouden

onze privacy kunnen schenden. Een ander voorbeeld is de Segway, een zelfbalancerend elektrisch stepje, dat het mindervaliden beter mogelijk maakt zich op straat te begeven. Een geweldige uitvinding waarmee velen geholpen zouden zijn, maar wat bleek? Het stepje voldeed – onder meer vanwege het ontbreken van een mechanische rem – niet aan de regels van de Verkeerswet. Wat als een Segway-gebruiker een ongeluk veroorzaakt, wie is dan aansprakelijk? Het kostte jaren van discussie en aanpassingen voordat het stepje in gebruik kon worden genomen. Met een 'meer dan alleen technische reflectie' in het beginstadium van de Segway, zou dit zeer waarschijnlijk niet gebeurd zijn.

Om dit soort problemen in de toekomst te voorkomen, is het Centre for Law & Innovation opgericht. Het CLI – een 'joint venture' van de TU Delft en de Erasmus School of Law (ESL) – verenigt juristen, technologen en bestuurskundigen om vindingen van meet af aan tegen het licht van juridische en maatschappelijke haalbaarheid te houden. Het CLI verzorgt hoogwaardig wetenschappelijk onderwijs en onderzoek en heeft diverse externe partners. Namens ESL is mr. dr. Suzan Stoter wetenschappelijk directeur, prof. Helen Stout is namens Delft 'de baas'. Het CLI wordt medegefinancierd door het Trustfonds en door een gift van prof. Sanders, oprichter van de juridische faculteit. Oud-decaan Marc Loth kwam de eer toe de officiële opening te verrichten. Die vond plaats op 25 maart jl. op Rotterdam Airport. ■

Mandevillelezing 2010 donderdag 20 mei, 16.00 uur Aula

'Leiden voor Energie'

door Jeroen van der Veer



Jeroen van der Veer (Utrecht, 1947) studeerde af in werktuigbouwkunde aan de TU Delft en in economie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Zijn arbeidzame leven stond geheel in dienst van Royal Dutch Shell. Begonnen in 1971 als technoloog en vervolgens marketeer, nam hij medio 2009 afscheid als Chief Executive Officer. Hij bekleedde uiteenlopende managementposities, met verantwoordelijkheden voor Rotterdam (Pernis), Afrika, Canada en de VS. Als CEO was hij vanaf 2004 verantwoordelijk voor majeure strategische en organisatorische veranderingen bij Shell. Thans is hij o.m. toezichthouder bij Shell, ING, Philips en Unilever. Hij is vicevoorzitter van de expertgroep voor nieuwe strategie van de NAVO. Tevens is hij bestuurslid bij Het Concertgebouw, het Nationale Toneel en

voorzitter van het Platform Bèta Techniek. Hij werd recent benoemd tot ereburger van Singapore en kreeg een eredoctoraat aan de universiteit van Port Harcourt (Nigeria). Jeroen van der Veer is Commandeur in de Orde van Oranje Nassau.

De Stichting Bernard Mandeville, waarin de universiteit, het Rotterdamse bedrijfsleven (Club Rotterdam) en het Erasmus Trustfonds samenwerken, eert de heer Van der Veer vanwege zijn voorbeeldig leiderschap en zijn grote maatschappelijke betrokkenheid als topondernemer. ■

Aanmelding via www.mandevillelezing.nl of telefonisch 010-4081839

Op recept, van economen-kunstenaars

De tentoonstelling: Op recept, van economen-kunstenaars 'Antidotes from the dismal science' is een initiatief van het Institute of Social Studies of Erasmus University (ISS) en de Erasmus School of Economics (ESE).

In een periode van economische crisis werden economen-kunstenaars uitgenodigd om hiertegen 'tegen' te bieden - anders dan alleen hun economische visie hun zou ingeven. Twaalf vooraanstaande economen geven hun kunstzinnige visie op de economische werkelijkheid, waaronder onze Philip Hans Franses (ESE) en Peter van Bergeijk (ISS).

De tentoonstelling is tot 17 mei te zien in de Erasmus Galerij ma-vrij 9-18, gang van C- naar A-gebouw in ESB van 5 maart 2010.

Lees ook de column "Economie is geen kunst" van Peter van Bergeijk.

Voor verdere informatie zie www.eur.nl/kunst.

Alumni in New York

Op dinsdag 4 mei organiseert de EUR een alum nibijeenkomst in New York City.

West Club (Lincoln Room), 3 West 51st Street, New York, NY 10019 (www.3westclub.com).

Het thema is:

'THE UNINTENDED CONSEQUENCES OF THE WELFARE STATE'

Gast spreker is Heleen Mees, econoom, advocaat en columnist. Zie ook www.heleenmees.com.

Het programma start om 6.30 pm (tot ca 9.30 pm) en is toegankelijk voor alle EUR, RSM, IHS and ISS alumni. Voor aanmelding en verdere informatie: alumni@smc.eur.nl en www.eur.nl/alumni

De Rotterdam Lezing

Prof. dr. Godfried Engbersen is hoogleraar Algemene Sociologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Hij doet al ruim 20 jaar stads onderzoek in Rotterdam, waarbij hij zich o.a. richt op de integratie van migrantengroepen en armoede.

Op dinsdag 18 mei spreekt hij in het Bibliotheektheater te Rotterdam over: **"Karakter. Over de gespleten identiteit van Rotterdam"**

Aanvang 20.00 uur. Zaal open 19.30 uur. Toegang vrij.

Aanmelding via: www.eur.nl/sg

De Rotterdam Lezing is een activiteit van het Studentenpastoraat, Studium Generale, Erasmus Podium, Art 1 Rotterdam en Erasmus Magazine.

Vooraankondiging

Op donderdagavond 7 oktober organiseren de EAV en Kring van Economen een interessante lezing.

Peter Bakker, CEO van TNT en alumnus van de Erasmus Universiteit, zal dan spreken over 'duurzaam ondernemen'. Hij heeft op 24 september 2009 tijdens een uitreiking in New York een Clinton Global Citizen Award in ontvangst genomen. Deze onderscheiding wordt sinds 2007 door Bill Clinton uitgereikt aan personen die zich verdienstelijk hebben gemaakt bij het oplossen van dringende wereldproblematiek. In ons juninummer komen we hier nog uitgebreid op terug.

UITNODIGING VOOR ONDERNEMERS

Seminar “Energiek leiderschap”

voorafgaand aan Mandevillelezing door Jeroen van der Veer

De Erasmus Universiteit Rotterdam nodigt u graag uit op donderdag 20 mei 2010 voor het seminar ‘Energiek leiderschap’ dat voorafgaat aan de Mandevillelezing door oud-Shell-topman Jeroen van der Veer, getiteld ‘Leiden voor Energie’.

Het seminar gaat in op energiek en inspirerend leiderschap met bevoegenheid en charisma als belangrijke eigenschappen van goed leiderschap. Daarnaast wordt aandacht besteed aan het effect van dit type leiderschap op de prestaties en het welzijn van personeel.

Aanvang: 13.00 uur, kleine lunch en inloop

Start seminar: 13.30 uur

Einde seminar: 15.15 uur, aansluitend inloop Mandevillelezing

Locatie seminar: Zaal CT-019, Campus Woudestein Erasmus Universiteit

Sprekers tijdens het seminar “Energiek leiderschap” zijn prof. dr. Muel Kaptein, dr. Marius van Dijke (Rotterdam School of Management, Erasmus University) en dr. Daantje Derks (Faculteit der Sociale Wetenschappen). Moderator is financieel-economisch redacteur van NRC Handelsblad Roel Janssen.

Tijdens het seminar zal iedere spreker een korte inleiding geven over zijn of haar onderwerp, waarna de zaal uitgenodigd wordt deel te nemen aan de discussie onder leiding van Roel Janssen. ■

Toegang tot het seminar is gratis.

Info & aanmelding www.mandevillelezing.nl/seminar

JAARKALENDER 2010

- | | | |
|--------------------|--------------------------------------------------------|--------|
| 29 april | Oratie prof.dr. R.P.M. Steegers-Theunissen | (EMC) |
| 4 mei | Alumnibijeenkomst in New York | |
| 20 mei | Mandevillelezing ir.drs. Jeroen van der Veer | |
| 21 mei | Oratie prof.mr.dr. H.S. Taekema | (FRG) |
| 28 mei | Oratie prof.dr. S.A. Kushner en prof.dr. Y. Elgersma | (EMC) |
| 4 juni | Afscheid prof.dr.ir. J.D.F. Habbema | (EMC) |
| 10 juni | Oratie prof.dr. M.A. den Bakker | (EMC) |
| 11 juni | Afscheid prof.dr. G. Kuipers | (FSW) |
| 15 juni | Afscheid prof.dr.ir. B. Wierenga | (RSM) |
| 17 juni | Oratie prof.dr. S. Rodrigues | (RSM) |
| 17 juni | Extra ALV, lezing prof.dr. H. Schmidt, Voorjaarsborrel | |
| 18 juni | Oratie prof.dr. D. Meyer | (EMC) |
| 23 juni | Algemene Ledenvergadering Trustfonds | |
| 24 juni | Oratie prof.dr. R.O. Hintzen | (EMC) |
| 25 juni | Oratie prof.dr. C.H.J. van Eijk | (EMC) |
| 1 juli | Oratie prof.dr. P.H. Robben | (IBMG) |
| 6 september | Slotcollege, opening Academisch Jaar en EAV Jaardiner | |